





Programme de la formation

Le LAB du manager inclusif - CODEV EQ-I

-  Mixte sur site et à distance
-  21 heures
-  Tout public · De 1 à 8 participants
-  Sur devis

Description courte

Nous avons souvent à cœur de bien faire notre travail et tirer les membres de notre équipe vers le haut afin de leur permettre de s'épanouir, quel que soient leurs profils ou talents. Mais nous manquons cruellement de temps, d'outils et de process adaptés pour prendre soin de nous, de notre équipe et réfléchir en même temps sur notre pratique managériale.

Pris au piège entre les injonctions qui nous viennent du haut et celles de notre équipe,

Avec les tensions à gérer et les problèmes à régler,

Avec une charge de travail écrasante,

Et l'envie de tout plaquer...

Nous manquons de moyens de bord pour nous interroger sur notre pratique et savoir si nous avons fait des faux pas.

Le lab du manager Inclusif se veut une réponse à cela, en vous offrant la possibilité de souffler une fois par mois et de vous retrouver entre pairs pour apprendre des uns et des autres à partir de vos expériences, faire un pas de côté et redémarrer mieux outillés et plus résilients.

Profil des participants

- Des managers ayant au moins 5 ans d'expérience dans la gestion d'équipes de petite ou moyenne taille, et souhaitant être plus inclusifs et agiles.
- Des personnes n'ayant aucun lien hiérarchique entre elles.
- Des personnes capables de s'engager pour toute la durée du cycle afin d'atteindre les résultats escomptés.

Prérequis

Etre en situation de management

Objectifs

A travers, le « learning by doing », le CODEV nous invite à explorer avec curiosité et ouverture les pratiques des uns et des autres à partir de situations réelles.

Grâce à une méthode rigoureuse et à un exercice de consultation structuré, le facilitateur conduit le groupe vers une communauté d'apprentissage en décloisonnant les expertises et en créant un environnement propice au développement individuel et collectif.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Prendre du recul sur sa pratique individuelle et améliorer sa performance
- Accueillir de nouvelles perspectives et des solutions innovantes
- Découvrir ses forces, ses axes d'amélioration et être accompagné pas à pas dans la mise en œuvre d'un plan de développement personnalisé
- Réduire le stress, accroître sa résilience et prévenir l'épuisement professionnel
- Intégrer un groupe ressource de professionnels souhaitant apprendre les uns des autres avec curiosité et bienveillance.

Contenu

Le CODEV, développé par le québécois Adrien Payette dans les années 90, est une approche de formation innovante qui réunit des personnes rencontrant les mêmes difficultés professionnelles et qui utilise l'intelligence collective pour trouver des solutions innovantes. Par ailleurs, des séances d'accompagnement personnalisées vous seront proposées pour travailler sur votre intelligence émotionnelle grâce au diagnostic EQ-I2.0 Leadership, ce qui vous permettra de mieux comprendre votre style managérial et dégager des pistes de développement personnel pour plus de performance et d'agilité.

À travers, le « learning by doing », le CODEV nous invite à explorer avec curiosité et ouverture les pratiques des uns et des autres à partir de situations réelles. Grâce à une méthode rigoureuse et un exercice de consultation structuré, le facilitateur conduit le groupe vers une communauté d'apprentissage en décloisonnant les expertises et en créant un environnement propice au développement individuel et collectif.

Chaque cycle de CODEV est structuré autour de 8 rencontres mensuelles et chaque groupe est composé de 4 à 8 personnes.

Prévoir 1h de plus pour la première et la dernière séance.

Avec près de 18h d'échanges collectifs et 5h d'accompagnement individualisé sur 8 mois, vous repartirez avec une meilleure perception de votre style managérial, un plan de développement concret et des outils qui vous permettront de prendre des décisions et d'accompagner vos équipes et libérer le potentiel de chaque parcours.

En parallèle, 3 séances d'accompagnement personnalisé permettent de bâtir ensemble votre plan de développement à partir du diagnostic EQ-I2.0 Leadership et dégager toute la puissance de votre talent.

Pédagogie et organisation

Utilisation des techniques de co-développement

Diagnostic EQ-I2.0 Leadership

Plan d'action

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Positionnement de début de formation

Evaluation en cours de parcours

Positionnement de fin de formation avec évaluation des acquis

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Plan de développement des compétences

Modalités et délai d'accès

Les cycles sont garantis avec un minimum de 4 inscrits et validés après un court entretien permettant de connaître et comprendre les motivations des participants.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Contactez la consultante-formatrice et / ou la référente handicap pour toute demande d'adaptation.

Intervenant

Luisa FENU

Coach professionnelle en intelligence émotionnelle, certifiée dans l'animation des groupes de Codéveloppement professionnel et managérial et habilitée à l'utilisation de l'outil de diagnostic EQ-I.