





## Programme de la formation

### Harcèlement au travail : Comprendre, réagir, prévenir

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Salarié en poste · De 4 à 12 participants
-  Sur devis

### Description courte

Formation à destination des salariés de l'entreprise MAHICAN relative au harcèlement au travail. La formation visera à permettre aux stagiaires:

- distinguer les différents types de harcèlement : moral, sexuel, agissement sexiste ou discrimination,
- de connaître les procédures pour signaler des situations de harcèlement, de participer à la réalisation d'enquête
- d'identifier des mesures de prévention du harcèlement.

### Profil des participants

Elus du personnel, éventuellement manager en complément

### Prérequis

Aucun

### Objectifs

- distinguer les différents types de harcèlement,
- connaître les procédures de signalement et leur suivi,
- identifier des mesures de prévention du harcèlement

### Aptitudes et compétences visées / attestées

Savoir distinguer et connaître les éléments constitutifs de harcèlement moral, sexuel, agissement sexiste, discrimination,

Etre en capacité de procéder à un signalement selon la bonne procédure de signalement

Pouvoir proposer et contribuer à la prévention du harcèlement

### Contenu

## I Tour d'horizon des différents types de harcèlement

- A Harcèlement moral: définition et jurisprudence
- B Harcèlement sexuel, agissement sexiste : définition et jurisprudence
- C Discrimination: définition

## II Droit d'alerte et moyens d'action

- A Droits d'alertes
- B Conduire une enquête suite à un signalement de harcèlement

Synthèse : La prévention du harcèlement

## Pédagogie et organisation

Apport de connaissance, quiz, vidéo et exercice de groupe (identifier les éléments constitutifs de harcèlement)

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

quiz

## Mode de validation

quiz

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Intervenant

Emilie BRUN-JOUINI

## Évaluations

5 inscriptions depuis le 11/10/2024

**Taux d'acquisition des compétences :**  **96 %** (5 évaluations)

**Satisfaction des apprenants :**  **5/5** (4 évaluations)