CADRES EN MISSION Formation

Programme de la formation

Bilan de Compétences

Mixte sur site et à distance

24 heures

Tout public · De 1 à 2 participants

À partir de 2 000 € Net de taxe par participant

Éligible au CPF (Code : 202)

Profil des participants

- Bénéficiaire du Bilan de Compétences ou Bilan Professionnel

Prérequis

- motivation préalable pour réaliser son bilan de compétences

Objectifs

- Analyser votre parcours professionnel et personnel
- Repérer vos talents, vos motivations, vos valeurs, vos besoins.
- Définir un projet professionnel ou de formation en fonction de votre personnalité et de vos aspirations
- Élaborer un plan d'actions pour atteindre vos nouveaux objectifs via une promotion, une formation ou la recherche d'un nouvel emploi

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Analyser votre parcours professionnel et personnel
- Repérer vos talents, vos motivations, vos valeurs, vos besoins.
- Définir un projet professionnel ou de formation en fonction de votre personnalité et de vos aspirations
- Élaborer un plan d'actions pour atteindre vos nouveaux objectifs via une promotion, une formation ou la recherche d'un nouvel emploi

Contenu

1er Entretien sans engagement, non facturé

- **Phase préliminaire**
- Valider votre engagement dans la démarche.
- Approfondir votre demande par l'analyse de vos attentes, vos objectifs, vos freins et vos contraintes.

- Rappeler les modalités de déroulement du bilan de compétences et les valider ensemble.

Phase d'exploration

- Analyser les déclencheurs du changement, appréhender vos valeurs, intérêts et aspirations.
- Approfondir les connaissances générales et professionnelles, les savoir-faire et aptitudes, dans le but de déceler vos ressources et potentiels inexploités.
- Mettre en relief les points forts et les axes d'amélioration en s'appuyant sur une meilleure connaissance de soi au travers d'entretiens, et de tests.
- Vérifier la faisabilité du projet (recherches documentaires auprès de branches professionnelles, d'investigations sur sites spécialisés, enquêtes sur le terrain…). Le projet professionnel devant être réaliste et réalisable, un travail est effectué sur la connaissance de l'environnement socio-professionnel.

- **Phase de conclusion**

- Permettre au bénéficiaire de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation.
- Valider un projet
- Déterminer ensemble un plan d'action concret.
- Un document de synthèse est élaboré. L'objectif est de restituer par écrit les conclusions du bilan de compétences : travail effectué, projets professionnels prioritaires et projets alternatifs retenus, plan d'actions pour mise en œuvre de ceux-ci.

IV- Phase de suivi à 6 mois

- Evaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel
- Apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits
- Recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives.

Pédagogie et organisation

Méthodes pédagogiques

- Entretiens approfondis en face à face avec un coach professionnel spécialisé en bilan de projets
- Des travaux de réflexion personnelle et de recherche
- Test sur la personnalité et les motivations
- Des apports sur la méthodologie de mise en œuvre du projet
- Des apports sur le marché du travail et de la formation

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont :** entretien face à face
-
    - Documents de Synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet

Fiche d'évaluation du bilan de compétences (à chaud) : Oui

- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

Mode de validation

- Documents de Synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet

Fiche d'évaluation du bilan de compétences (à chaud) : Oui

Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

Financements possibles

CPF, Plan de formation, employeur…financement direct

Modalités et délai d'accès

Délai de 3 semaines

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Florence Perrichaud

Psychologue Coach Appréciative et Existentielle