







Programme de la formation

Construire le cadre de ses interventions en bilan de compétences

-  En groupe sur site
-  7 heures
-  Tout public · De 4 à 12 participants
-  490 € HT / 588 € TTC par participant

Profil des participants

nouveaux consultants réalisant des accompagnements en bilans de compétences au sein de Cadres en Mission Formation, consultant en bilans de compétences souhaitant actualiser leurs pratiques.

Prérequis

- avoir suivi une formation de pratiques en bilans de compétences.
- Avoir répondu au questionnaire de positionnement des connaissances adressé avant la formation

Objectifs

Cette action a pour objectif de : construire le cadre d'une intervention en bilan de compétences en respect de la réglementation et des procédures de Cadres en Mission Formation

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Conduire un bilan de compétences en respect du cadre légal et réglementaire applicable à cette prestation
- Construire le cadre de son intervention de consultant en bilan de compétences

Contenu

I. Informer le bénéficiaire du cadre légal et réglementaire lors de l'entretien préalable pour son choix de prestataire

1. Identifier les exigences des cadres de la loi et des modes de financement énoncés par le code du travail et le CPF
2. Inscrire son activité dans un cadre déontologique et éthique
3. Construire les bases documentaires nécessaires pour l'information des bénéficiaires et/ou clients
4. Utiliser les procédures de CEM Formation (documents, plateforme Competens.net)

II. Bâtir le cadre de ses accompagnements en bilan de compétences en respect du référentiel QUALIOPI

1. Formaliser les finalités de chaque phase



2. Rédiger un cadre général de déroulé de l'ensemble du bilan en tenant compte de l'impératif d'individualisation

Pédagogie et organisation

- Méthodes pédagogiques

L'E-learning en amont du présentiel sur partie règlementaire constitue le pré-requis obligatoire pour suivre le module en synchrone.

- Matériel pédagogique

outils pédagogiques numériques (LMS) – paper board- tableau blanc – vidéo projecteur - Procédures qualité de Cadres en Mission Formation, LMS, quizz, documentation

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont : Questionnaire sur le profil du participant et sa connaissances sur le bilan de compétences**
- **Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :**

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation (QUIZZ, exercices...)	Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...)	
Informer le bénéficiaire sur le cadre légal et règlementaire lors de l'entretien préalable	Rédiger la boîte à outil de son approche personnelle d'accueil d'un bénéficiaire en entretien préalable	Acquis : Avoir communiqué son approche à l'intervenant de la formation	
Bâtir le cadre d'un accompagnement en bilan d'ecompetences	Construire le déroulement de ses interventions en respectant les phases et le cadre légal	Acquis : Avoir construit un cadre général de déroulé des accompagnements	
	QCM d'évaluation	100%	

- Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)
- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

NB : Rappel des objectifs de l'évaluation à froid – Observer la présence des résultats attendus et mettre en place une autre action complémentaire

Mode de validation



Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

- Durée, Dates et horaires de la formation : 7 h
- Effectif (*minimum et maximum*) : 4 à 12 en présentiel à Nantes ou 6 en classe virtuelle
- Lieu de la formation et accès : en présentiel sur le site de Nantes ou à distance par Zoom.
- Conditions d'accueil : convocation adressée une semaine avant l'entrée en formation.
- Délais d'inscription : 7 jours avant l'entrée en formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Valérie PERRON <https://www.competens.net/perron-valerie>

- Conseillère en bilans de compétences
- Accompagnement et formation en management, développement des talents, gestion des métiers et carrières, ingénierie de formation depuis 2013.
- Diplômée Ecole Supérieure de Commerce Brest Option RH,

Master 2 en Management des Opérations (Lean Management et Supply Chain) IAE Caen

Florence COMBRUN: <https://www.competens.net/combrun-florence>

25 ans d'expérience dans la formation : définition des besoins, des politiques de formation en entreprise, montage de parcours, élaboration de formation, achats de prestations, référencement de formateurs, animation. Réalisation de Bilans de compétences Diplôme M1 RH IGS Paris 2002, TH niveau 1 consultant en communication de crise et Médiation ICP 2017 – Référent AFEST

Prochaines sessions

Le 14/09/2026 à distance Le 07/12/2026 à distance

Évaluations

32 inscriptions depuis le 19/09/2024



Taux d'acquisition des compétences :  **98 %** (16 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.6/5** (21 évaluations)