



Programme de la formation

Accompagner la démarche RSE pour révéler et lever les freins

 En groupe sur site

 14 heures

 Salarié en poste, Demandeur d'emploi, Etudiant, Jeune en insertion professionnelle, Bénévole ·
De 4 à 12 participants

 Sur devis

Description courte

Ce programme vient en appui à l'implantation d'une démarche RSE ou similaire. Avant, pendant ou après.

En effet, les freins sont souvent invisibles, tels des grains de sable dans un engrenage.

Cette formation permet d'identifier puis de lever les freins à l'implémentation des process : résistances en tout genre, obstacles inhérents à l'état des relations au sein de l'entreprise, etc.

Passer de la vision de contraintes à celle de chance à saisir, collectivement et individuellement, en écoutant où en est chaque personne et en l'aidant à trouver pour son prochain pas

Profil des participants

Toute catégorie impliquée de près ou de loin dans une démarche RSE

Prérequis

Motivation pour mieux comprendre et contribuer aux améliorations profitables collectivement et individuellement.

Objectifs

- Eclaircir les zones d'ombre et d'incompréhension.
- Prendre conscience de ses propres motivations et réticences.
- Participer à une vision plus nette au sein d'une équipe, d'un organisme..
- Contribuer à une amélioration nette de la situation, dans l'intérêt de chaque personne, de l'organisme et de la planète.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Mieux comprendre les ressorts de la démarche.
- Prendre conscience de ses propres représentations vis-à-vis de la RSE et de l'organisme.
- Assumer sa part d'éco-anxiété et l'accueillir pour lui permettre d'évoluer.
- Voir les opportunités à saisir là où on voit des contraintes.
- Coopérer plus efficacement grâce à la compréhension de son propre intérêt et de l'intérêt collectif et planétaire.

Contenu

- Création participative d'un cadre propice à la confiance.
- Mise en évidence, par les témoignages, de la diversité des représentations mentales et des conditionnements.
- Mise en évidence des différences dans la façon de vivre les situations et les démarches mises en place.
- Approche de l'éco-anxiété et ressources pour diminuer son impact
- Développement de la transparence et de la sincérité afin d'aboutir à une relation "gagnant-gagnant" bien comprise de part et d'autre. La planète aussi sera gagnante.
- Elaboration collective d'une posture optimale tenant compte des sensibilités individuelles.

Pédagogie et organisation

- **Durée et périodicité sur mesure.**
- Approche systémique.
- Auto-questionnement préalable à la mise en commun (en solo ou à 2 ou 3).
- Mutualisation des compétences privilégiée.
- Lecture plurielle des situations.
- Échanges d'expériences, soutien réciproque, consolidation de la confiance.
- Écoute active, bienveillante, favorisant la prise de parole. Animation non directive.
- Confidentialité des propos, respect mutuel...
- Partage de ressources théoriques et pragmatiques.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Questionnaire de positionnement
- Evaluation des acquis et compétences liées aux objectifs opérationnels
- Quizz par rapport aux apports théoriques permettant de compléter et consolider.

Mode de validation

A convenir avec le client ou le donneur d'ordre.

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

En présence.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Handicap mental : au cas par cas.

Intervenant

Mme Anne Amblès

Expériences et formations solides et diversifiées dans la formation d'adultes (intelligence collective, développement local, participation citoyenne, transition écologique et sociétale, neurosciences appliquées à la pédagogie, etc.).

- Analyse de la pratique professionnelle.
- Longue expérience dans l'écoute active et l'accompagnement en situations éprouvantes.
- Longue expérience diversifiée dans la facilitation de groupes et le développement local.
- Formation approfondie en médiation et Thérapie Sociale.
- Master en développement local ; DEA en langues et civilisations (orientation sociologie).