





Programme de la formation

Développer l'efficacité d'une équipe grâce au DISC !

-  En groupe sur site
-  4 heures
-  Salarié en poste · De 6 à 12 participants
-  Sur devis

Description courte

Améliorer la collaboration et la cohésion d'équipe grâce à une meilleure connaissance des comportements des membres de l'équipe, à travers le modèle DISC.

Profil des participants

Dirigeants et salariés d'entreprises

Prérequis

Connaître son profil DISC

Objectifs

Améliorer la collaboration et la cohésion d'équipe grâce à une meilleure connaissance des comportements des membres de l'équipe à travers le modèle DISC.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Reconnaître les comportements des différents profils DISC
- Identifier les modes de collaboration et comportements au sein de l'équipe
- Trouver des modalités d'ajustement et d'adaptation (mise en place de 3 actions)

Contenu

Jeu inclusion Mur des humeurs

1) Reconnaître ses comportements et ceux des autres à travers le modèle DISC

=> Jeu "Les couleurs du leadership" ou "Dooz"

2) Explorer et analyser la roue de l'équipe

=> Présentation de la roue

=> Echanges en collectif sur les principales forces et faiblesses de l'équipe

CADRES

EN MISSION

3) Transformer un objectif individuel en un objectif collectif

=> Jeu en ligne "Teamline"

4) Mise en place d'un plan d'actions

Déclulsion

Pédagogie et organisation

Méthodes : découverte / interrogative / magistrale

Matériels : Ordinateur / Video-projecteur / Matériels Erudia (jeux, cartes, applications)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Positionnement en amont :

Quel niveau de connaissance pensez-vous avoir sur le modèle DISC ?

Ignorant - Débutant - Expert

Modalités d'évaluation :

- Réponses aux quizz et jeux

- Capacité à identifier les forces et faiblesses de l'équipe

- Capacité à définir des actions correctrices en fonction de la compréhension de leur mode de fonctionnement collectif

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

Opcoc client

Modalités et délai d'accès

Délais d'inscription : 3 semaines

Présentiel

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Siège social 144 Rue Paul Bellamy - 44000 NANTES

SAS au capital de 1 000 000 € - SIRET 424 151 678 00051 - 02 51 84 95 55 - contact@cadresenmission.com
Numéro d'enregistrement de formation : 52 44 03429 44 auprès du Préfet de la Région Pays de la Loire

Laurence David

- Coach diplômée, UCO Angers (2018)
- Certification formatrice-consultante par Compétens (avril 2024)
- Intervenante en écoles supérieures depuis 3 ans sur la connaissance de soi / développement personnel
- Certification DISC / Formée aux pratiques narratives / Ikigai / PNL (niveau 1)