CADRES EN MISSION Formation

Programme de la formation

Bilan de compétences

Mixte sur site et à distance

24 heures

Tout public

1 600 € Net de taxe par participant

Description courte

Certifiée du CP FFP Pratique du bilan de compétences, je vous accompagne et vous propose une analyse ainsi qu'une évaluation de votre parcours professionnel à l'aide d'outils. Nos différents entretiens favoriseront l'émergence des éléments de votre profil (personnalité, motivation, valeurs, intérêts, compétences, potentialité et ressources). Ceci permettra de prioriser vos ressources transférables à de nouvelles situations professionnelles afin de formaliser un plan d'action réaliste et réalisable.

Profil des participants

Adultes souhaitant faire le point sur son parcours professionnel et définir un projet d'évolution ou de reconversion professionnelle.

- Salariés du secteur privé
- Travailleurs indépendants
- Agents du secteur public (fonctionnaires ou contractuels) quelle que soit votre fonction publique : État, territoriale, hospitalière
- Demandeurs d'emploi

Prérequis

Aucun prérequis – accompagnement basé sur le volontariat de la personne.

Objectifs

- Analyser vos compétences professionnelles et personnelles, vos aptitudes et motivations, dans le but de définir un projet professionnel ou de formation.
- Sur le plan personnel, le bilan de compétences peut être un vecteur de négociation pour un emploi, une formation ou pour votre évolution de carrière

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Faire le point sur votre carrière : vous avez le sentiment de stagner professionnellement, de ne pas connaître les opportunités de carrière qui s'offrent à vous, ou vous souhaitez tout simplement prendre un peu de recul pour réfléchir à vos aspirations et vos objectifs professionnels, réaliser un BC peut être une solution pour y voir plus clair ;
- Identifier vos points forts et vos axes d'amélioration : le BC permet d'analyser vos compétences, aptitudes, connaissances et savoir-faire, afin de mieux comprendre vos atouts et les domaines

dans lesquels il est possible de vous améliorer ;
- Vous reconvertir : le BC est souvent utilisé pour vous aider à changer de métier ou de secteur d'activité. Il sert à identifier vos compétences transférables et les métiers qui pourraient correspondre à votre profil ;
- Préparer votre évolution professionnelle : vous souhaitez obtenir une promotion, vous spécialiser dans un domaine particulier ou changer de poste au sein de votre entreprise, le BC peut être un outil précieux pour identifier vos compétences et vos connaissances nécessaires pour y parvenir ;
- Améliorer votre confiance : le BC peut vous aider à mieux vous connaître, à prendre conscience de vos réalisations et de vos compétences, ce qui peut améliorer votre confiance et votre estime.

Contenu

Alternance de phase d'entretien et de recherches personnelles.

1. Entretien préalable :

- Prise de contact pour faire connaissance
- Présentation de la démarche, des méthodes et délais
- Analyse du besoin
- Choix de la prestation et demande de financement

2. Phase préliminaire :

- Échanges d'informations et présentation de la prestation
- Définition et analyse des objectifs
- Confirmation et engagement dans la démarche

3. Phase d'investigation :

- Analyse de la trajectoire professionnelle, personnelle et mise en évidence des expériences
- Exploration et identification des valeurs
- Travail sur les priorités au niveau personnel et professionnel
- Identification des valeurs principales au travail
- Inventaire et analyse du parcours personnel, professionnel et de formation
- Analyse de l'écart entre l'image de soi et le regard des autres
- Échanges autour des résultats de l'inventaire de personnalité
- Mise en perspective des compétences en lien avec le projet
- Émergence des points forts et axes d'amélioration

4. Phase de conclusion :

- Construction du projet
- Élaboration du plan d'actions
- Synthèse finale

5. Entretien de suivi à 6 mois :

- Évolution du projet
- Bilan de la mise en œuvre
- Ajustement du plan d'action

Pédagogie et organisation

Prestation conforme aux dispositions des articles L 6313-1, L.6313-4 et R6313-4 à R6313-8 du Code du Travail.

- 14h d'entretiens – soit 7 entretiens de 2h
- Alternance de temps d'entretiens individuels (en présentiel et/ou distanciel) et de temps de réflexion personnelle guidée à l'aide d'outils et supports adaptés :
- Tests psychométriques : inventaire d'intérêts et questionnaire de personnalité.
- Supports papiers d'aide à la réflexion (blason, génogramme, portefeuille de compétences, questionnaires d'auto positionnement…)
- Méthodologie de recherche et d'enquête : ressources documentaires, enquêtes métiers, tableaux de concordance…
- Des apports sur le marché du travail et de la formation à partir d'enquêtes métiers

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Un test de positionnement en amont : entretien face à face
- L'atteinte des objectifs fixés au début du bilan de compétences sont co-évalués en fin de prestation
- Un document de synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet
- En fin d'accompagnement, une fiche d'évaluation à chaud du bilan de compétences

- A 6 mois, une évaluation à froid après formation

Mode de validation

Restitution d'une synthèse écrite

Financements possibles

- Fonds propres
- Plan de développement des compétences de votre entreprise
- OPCO
- France Travail
- CPF (Attention, une participation forfaitaire obligatoire est demandée pour mobiliser votre CPF - https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A17364

Modalités et délai d'accès

Entrée et sortie permanente, démarrage fixé selon les délais de traitement des demandes de financement :

- Délais d'inscription au plus tard 15 jours avant la date
- Lieu calme respectant la confidentialité
- Connexion haut débit
- Equipement informatique adapté (Ordinateur, casque, haut-parleur,…)

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Bureau avec accès PMR

Intervenant

Certifiée du CP FFP Pratique du bilan de compétences, je suis une professionnelle qualifiée, justifiant d'une expertise dans l'accompagnement professionnel.

Je suis tenue de respecter des engagements éthiques et déontologiques (confidentialité et respect de la vie privée, posture de neutralité et non-jugement).