



### Programme de la formation

## Repérage initial des compétences CQP Animateur(trice) d'Equipe Conditionnement des industries chimiques

 Individuel sur site

 4 heures sur 0,5 jour(s)

 Salarié en poste · De 1 à 2 participants

 600 € HT / 720 € TTC par participant

 Formation certifiante [RNCP26295](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26295) gérée par France Compétences

### Description courte

Identifier les compétences des candidats préalablement à la Certification de Qualification professionnelle (CQP) animateur(trice) d'équipe Conditionnement de la branche des Industries Chimiques (France Chimie) en préalable à une formation certifiante d'animateur d'équipe.

**Numéro du référentiel** métier RNCP du CQP: RNCP26295

**Détail du référentiel** disponible sur: <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26295>

**Outils de certification** disponibles sur : [https://www.observatoiredelachimie.fr/cqp-cqpi/?\\_cat\\_cqp\\_post=cqp](https://www.observatoiredelachimie.fr/cqp-cqpi/?_cat_cqp_post=cqp)

### Profil des participants

- Personnes désirant obtenir un CQP des industries chimiques
- CDI – CDD
- Personnel travaillant dans une entreprise dépendant de la CCIC

### Prérequis

Tenue du poste depuis 1 an dans la fonction ciblée

CDD ou CDI

Prévision de suivi d'une formation qualifiante d'animation d'équipe (si prise de poste prévue)

### Objectifs

- Rappel/information sur la démarche de certification CQP France Chimie et ses outils aux acteurs
- Identification des compétences mises en oeuvre au poste occupé par le candidat (outil 1 et présentation poste actuel & futur)
- Bilan du repérage (commentaires sur outil 1)
- Validation des compétences acquises et à acquérir partiellement ou en totalité
- Préconisations éventuelles sur les actions à prévoir pour l'obtention du CQP

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Compétence 1 – Organiser et suivre les activités de son secteur
- Compétence 2 – Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien
- Compétence 3 – Communiquer et animer une équipe
- Compétence 4 – Animer la politique QHSE sur son secteur et contrôler l'application des règles associées
- Compétence 4 bis option BPF: Animer la politique qualité BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication) et HSSE dans son secteur et contrôler l'application des règles associées
- Compétence 5 – Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations
- Compétence 6 – Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

### Contenu

- Information/rappel sur le dispositif CQP, des outils et de la démarche de certification
- Présentation de l'outil de repérage initial des compétences (outil 1)
- Présentation du candidat et de son parcours professionnel
- Description des principales activités réalisées, en salle et au poste de travail
- Bilan du repérage sur l'outil 1 avec le responsable Projet CQP ou le manager direct
- Validation des compétences acquises et à acquérir partiellement ou en totalité
- Préconisations éventuelles sur les actions à prévoir pour l'obtention du CQP

### Pédagogie et organisation

Présentation orale/diaporama de l'entreprise du poste et de ses activités.

Présentation des compétences et observations au poste

Simulations et mises en situation pratiques

Evaluation des compétences avec utilisation des outils CQP (outil 1) à jour

Echanges avec les différents acteurs du projet CQP de l'entreprise

### Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Utilisation des référentiels évaluation CQP AEC France Chimie en cours (n° code RNCP 26295 )

Présentation et actions - en face à face au poste de travail

Bilan avec outil 1 CQP " guide de repérage des compétences du candidat" et Compte rendu d'évaluation détaillé

Action à faire en préalable à l'action de formation certifiante

### Mode de validation

Rédaction de l'outil 1 CQP Animateur d'Equipe Conditionnement des industries chimiques (n°RNCP 26295) et synthèse du repérage initial des compétences avec candidat et encadrement/RH-formation entreprise

Rédaction et validation du CR individuel détaillé du repérage avec préconisations d'acquisition des compétences

### Financements possibles

OPCO2i; contrat de professionnalisation, Pro A , PDC individuel candidat - plan de formation entreprise

### Modalités et délai d'accès

Etre salarié d'une entreprise relevant de la convention collective de la branche chimie  
accès libre, repérage à faire avant démarrage des formations animation d'équipe conseillé

### Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : (*mise en place de compensation...*)

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui, selon adaptabilité du poste au handicap du salarié et éléments mis à disposition par l'entreprise

### Intervenant

Philippe ROBINET