





## Programme de la formation

### Formation Manager la sécurité au travail

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · 10 participants maximum
-  Sur devis

### Description courte

Cette formation initie aux principes de management de base de la santé au travail.

Elle ne vise pas à faire de vous des spécialistes en santé sécurité.

En revanche, elle vise à vous informer en tant que salarié, manager ou dirigeant, notamment sur des problématiques de santé sécurité au travail.

Nous vous présenterons pour ce faire, des notions de base, par exemple qu'est ce qu'un accident du travail, quelles sont les obligations légales d'un employeur, quels sont les enjeux de la santé sécurité au travail.

Nous vous donnerons également les clés pour comprendre et analyser les facteurs de risque dans un environnement de travail.

### Profil des participants

- Tous managers et responsables d'équipes opérationnelles

### Prérequis

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

### Objectifs

- Déterminer les points clés d'un management efficient de la sécurité au travail pour une application opérationnelle.
- Acquérir des outils et des méthodes pour mettre en place une démarche proactive de prévention.

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Définir une base de connaissance commune et appréhender les enjeux de la santé/sécurité au travail
- Acquérir les notions de base pour savoir déployer et pérenniser la démarche de prévention des risques de l'entreprise de manière proactive et dynamique tout en développant son leadership sécurité.

- Connaître les différentes étapes pour conduire efficacement une réunion sécurité au sein d'une équipe
- Savoir gérer un accident du travail

## Contenu

### Introduction

- La prévention de quoi parle-t-on ?
- Etude de cas : pourquoi faire de la prévention ?

### Les enjeux de la sante sécurité et condition de travail : comprendre le cadre légal

- Enjeux humains et sociaux
- Enjeux financiers : coûts directs et indirects
- Enjeux juridiques : responsabilité civile, pénale, fautes inexcusables, sanctions...

### Déployer la démarche de prévention

- Depuis la politique générale : engagement, acteurs, planification...
- Etat des lieux et identification des risques
- Déployer la démarche : information, sensibilisation et formation des salariés
- Amélioration continue ou démarche qualité : leviers d'action et promotion de la santé
- Des équipements de protection collective aux équipements de protections individuels : les 9 principes de prévention

### Organiser efficacement ses réunions sécurité

- Les différentes phases d'une réunion sécurité
- Elaborer un ordre du jour pertinent : thème, objectif, moyens, délais...
- Animer la réunion

### Les accidents du travail et maladies professionnelles

- Que dit la réglementation à ce propos
- De la déclaration au recours possible

## Pédagogie et organisation

- Atelier en sous groupe
- Brainstorming sur les notions de base de la prévention
- Débriefing et échanges pour définir les enjeux majeurs.
- Résolution de cas pratique
- Echange interactif
- Quiz et synthèse collective

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Quiz-mise en situation-étude de cas-récit vidéo et photographie tout au long de la formation

## Mode de validation

- Attestation de fin de formation

### Modalités et délai d'accès

- Immédiat

### Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** *(mise en place de compensation...)*

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- En classe à distance ou en présentiel

### Intervenant

- Consultante- formatrice \_ IPRP ayant une solide expertise dans son domaine