






Programme de la formation

Parcours certifiant Référent AAFEST

-  Formation tutorée à distance
-  49 heures
-  Tout public · De 2 à 8 participants
-  2 890 € HT / 3 468 € TTC par participant
-  Formation certifiante [RS5525](#) attribuée par France Compétences

Description courte

Cette formation fait partie du **PASS EXPERT : "Me spécialiser"** du [Passeport Formation](#).

Lien internet vers le descriptif de la certification : [Devenir référent AFEST - RS5525 "Accompagnement des apprentissages et de la formation en situation de travail" - C-Campus Store -](#)

Profil des participants

- **Consultants/Formateurs** salariés de Cadres en Mission assurant des prestations dans le domaine des RH et de la Formation
- Pour les non salariés de Cadres en Mission, contacter C-Campus : formation@c-campus.fr

Prérequis

- disposer d'un projet ou d'une idée de projet permettant une ingénierie AFEST
- disposer d'un projet ou une idée d'actions de formation en situation de travail dans une entreprise
- être motivé dans la réalisation de l'intégralité du parcours.

Objectifs

Objectif : concevoir et réaliser un parcours de formation AFEST et accompagner les apprentissages en situation de travail

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les **compétences professionnelles visées** à l'issue de cette formation sont :

- Identifier les besoins d'apprentissage en situation de travail au regard du profil de départ de l'apprenant(e) et des exigences opérationnelles du métier et/ou des évolutions attendues
- Préparer et organiser un itinéraire de formation en situation de travail (F.E.S.T.) et repérer les modalités pédagogiques adaptées
- Accompagner et former un(e)apprenant(e) en situation de travail et l'amener à développer des capacités de réflexivité et de prise de recul sur sa pratique
- Mener des entretiens de feed back et d'évaluation des acquis en terme de compétences et de résultats atteints



- Rendre compte sur la qualité et les effets de la formation sur l'apprenant(e) et sur le collectif de travail

Contenu

- S'approprier le cadre réglementaire et repérer les conditions préalables à la mise en œuvre d'une AFEST
- Repérer les besoins d'apprentissage en situation de travail et les situations de travail apprenantes favorables
- Elaborer un parcours d'apprentissage en intégrant les modalités pédagogiques adaptées, les séquences réflexives et les évaluations des apprentissages.
- Accompagner les acteurs dans le déploiement et la traçabilité du parcours de formation AFEST
- Réaliser et présenter le bilan du dispositif au sein de l'organisation de travail
- Préparer la certification « Référent Accompagnement Apprentissage en Formation en Situation de Travail »

Pédagogie et organisation

Formation dispensée à distance

- **Méthodes pédagogiques :**
 - Regroupements collectifs, échanges entre pairs, rendez-vous individuels à distance
 - Travaux en sous-groupe, étude de cas, simulations et travaux en autonomie
 - Cours digitaux et travaux personnels
- **Matériel pédagogique :**
 - Supports digitaux : points clés, matrices et fiches outils
 - Référentiel de compétences et de certification de C-Campus
 - Dossier candidat 'Certification AAFEST' de C-Campus
 - Kit pédagogique C-Campus : Jeu de cartes « Formateur terrain »

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont :**
 - Entretien individuel
 - Test d'auto-positionnement en amont de la formation.
- **Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels** tout au long du parcours lors de la remise des travaux et en complétant le dossier candidat de C-Campus et le passage de l'épreuve de validation à distance de la certification nationale : « Référent Accompagnement Apprentissage en Formation en Situation de Travail » RS n°5525



Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation	
<ul style="list-style-type: none"> o C1 Analyser préalablement l'organisation et du travail o C2 Concevoir le parcours de formation AFEST o C3 Préparer le déploiement du parcours de formation AFEST o C4 Déployer le parcours de formation AFEST o C5 Réaliser un bilan des AFEST o C6 Analyser son expérience de référent AFEST 	<ul style="list-style-type: none"> o Rédaction d'un Dossier Professionnel DP guidé de 5 pages + éléments probants obligatoires « normés » : 35% o Complétion de la fiche de contrôle continu visée par le formateur/accompagnateur du candidat, attestant de l'assiduité en formation de ce dernier, de la réalisation des travaux de production par le candidat pendant ou à l'issue de la formation ainsi que de l'autocontrôle avec positionnement amont du candidat avant l'épreuve orale de jury : 15% o Entretien technique avec le jury (1h00) pour vérification des compétences acquises sur la base des deux épreuves précédentes + centration sur la réflexivité du candidat : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> o Qualité de rédaction du DP et remise de l'ensemble des preuves attendues. o Qualité de l'analyse réflexive réalisée sur son projet AFEST. 	

- Fiche d'évaluation qualitative de la formation à compléter par le participant à l'issue de la formation.

Evaluation à froid suite à la formation et réalisée 3 mois après l'obtention de la certification : envoi d'un questionnaire sur les résultats obtenus suite à la formation et l'obtention de la certification.

Mode de validation

- Attestation de fin de formation
- Certificat de compétences envoyé par le certificateur C-Campus : « Accompagnement des Apprentissages et de la Formation en Situation de Travail » Certificat inscrit au répertoire spécifique n° 5525 - Code CPF : 235583. Date d'enregistrement: 15-10-2021

Financements possibles

OPCO



Si vous souhaitez vous inscrire via votre CPF, vous pouvez cliquer sur le lien suivant : [Mon compte formation](#)

Modalités et délai d'accès

Durée : 49 heures de formation réparties sur 5 mois

28 heures en temps synchrones : regroupements collectifs, échanges entre pairs, rendez-vous individuels

21 heures estimées en temps asynchrone : cours digitaux et travaux personnels

Planning en annexe

Lieu de la formation et accès : à distance avec un accès à une plateforme de visio-conférence et un espace de travail partagé

Conditions d'accueil :

- Entretien individuel pour valider votre inscription
- Signature de la charte d'engagement
- Convocation avec codes d'accès à la plateforme de visio-conférence et l'espace de travail partagé, envoi du programme et du règlement intérieur.
- Présentation du parcours et épreuves de certification

Délais d'inscription : 2 semaines avant la date du 1^{er} regroupement,

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

- **Annick MARTIN**, consultante-formatrice en développement RH, management
- **Florence CLEMENT-DIETRICH**, Consultante RH-Formation *Optimise vos stratégies de développement et actions de formation*
- **Véronique GRUE CAPELLE**, 20 ans d'expérience en relations sociales et Rh + 10 ans de formation dialogue social
- **Emmanuelle ORVAIN**, consultante formatrice professionnelle pour adultes

Prochaines sessions

Du 10/09/2026 au 18/12/2026 à distance

Évaluations

31 inscriptions depuis le 31/05/2024



Taux d'acquisition des compétences :  **100 %** (26 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.6/5** (16 évaluations)