





Programme de la formation

Sensibilisation aux situations de handicap

-  Classe virtuelle
-  7 heures
-  Tout public · De 5 à 10 participants
-  490 € HT / 588 € TTC par participant

Description courte

Cette formation fait partie du **PASS COMPETENCES : "Me différencier"** du [Passeport Formation](#).

Elle permet de mieux comprendre le quotidien des personnes en situation de handicap afin de favoriser leur intégration.

Profil des participants

Cette formation cible tout à la fois l'organisme de formation à travers ses salariés (Chargés RH, de formation, managers, ...) et les consultants, formateurs des sociétés du groupe Cadres en Mission

Prérequis

salariés permanents et consultants, formateurs

Objectifs

Cette action a pour objectif d'identifier les différentes situations de handicap pour mieux les comprendre. Elle permet à l'apprenant d'intégrer les éléments en lien avec les indicateurs Qualiopi et la loi Handicap de février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

L'étudier c'est permettre :

- Une meilleure prise en compte des situations de handicap ;
- La recherche des moyens permettant de compenser les éventuelles limitations liées au handicap ;
- L'accessibilité à la formation.

Les objectifs pédagogiques de cette formation sont les suivants :

- Définir les différentes formes/situations de handicap
- Identifier les composantes de l'environnement du handicap en France (cadre légal, préjugés, ...)
- Créer un climat favorable à l'accueil et l'inclusion d'une personne en situation de handicap.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont les suivantes :



III - Identifier les clés pour accueillir des personnes handicapées en entreprise : attitudes naturelles et savoir être face à la personne handicapée

- Les fondamentaux de la communication verbale et non verbale
 - Le non verbal : attitudes naturelles, gestuelle, regard, sourire...
 - Le verbal : utiliser le vocabulaire usuel de l'accueil
- Accéder à une posture naturelle (écoute, juste niveau d'empathie, etc.), quel que soit le handicap de la personne
- Libérer sa parole, mais rester vigilant sur le respect de la personne
- Être conscient de son rôle dans la relation avec la personne handicapée
- Savoir-faire et savoir-être à privilégier

Bilan et synthèse de la formation

Pédagogie et organisation

- **Méthodes pédagogiques :**
 - Heuristiques et participatives : classe inversée, analyse de pratiques et situations,
 - Echanges interactifs : partage d'expérience ; étude de cas ou mise en situation
- **Matériel pédagogique :** utilisation de la visioconférence via ZOOM

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont :** OUI
- **Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis:**



Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation (QUIZ, exercices...)	Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...)
Identifier les différentes types/situations de handicap	Padlet	- Critères de pertinence des réponses données à l'identification des handicaps et de leurs caractéristiques
Identifier l'environnement du handicap visant à améliorer sa connaissance et sa communication professionnelle	Quiz Kahoot	- Identification des composantes du cadre légal et de l'environnement qui régissent le quotidien des personnes en situation de handicap en France
Analyser et mettre en oeuvre des solutions en vue de l'inclusion des personnes en situations de handicap	Etude de cas	- Représentation adéquate de la situation étudiée - Elaboration de propositions détaillées
Connaissances théoriques globales	Quiz final	- <40% = Insuffisant - <60% = faiblement satisfaisant - <80% = satisfaisant - 100% = très satisfaisant

- **Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud): OUI**
- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement) : NON

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

Akto et les Opco

France Travail

Entreprise

Modalités et délai d'accès

- 7 heures de formation réparties sur deux demi-journées.
 - si matin, de 9h à 12h30
 - si après-midi, de 13h30 à 17h
- Lieu de la formation et accès : formation à distance via l'outil ZOOM



- Conditions d'accueil : accès internet et visio-conférence avec ZOOM

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

- Aurélie DIJON, Consultante-formatrice en Management des Ressources Humaines
- Master II Psychologie du Travail des organisations (2007)
- Projet de convention handicap/AGEFIPH
- Référente handicap

Prochaines sessions

Du 03/07/2026 au 10/07/2026 à distance Du 04/09/2026 au 11/09/2026 à distance Du 27/11/2026 au 04/12/2026 à distance

Évaluations

22 inscriptions depuis le 07/06/2024

Taux d'acquisition des compétences :  **81 %** (22 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.5/5** (22 évaluations)