CADRES EN MISSION
ACTRMC

Programme de la formation

Piloter efficacement sa structure

En groupe sur site

14 heures

Salarié en poste · De 6 à 12 participants

Sur devis

Description courte

Cette formation développe l'aptitude des participants à mettre en œuvre les principes fondamentaux du management dans la gestion de leur équipe.

Profil des participants

toute personne en situation managériale

Prérequis

aucun

Objectifs

Identifier son rôle de Manager

Créer, déployer et fédérer autour d'un projet

Adapter son style managérial et communicationnel

Motiver et piloter son équipe

Aptitudes et compétences visées / attestées

Développer de la connaissance de soi

Agir en conscience

Développer son Ecoute Active et son Assertivité

Développer ses compétences de Manager Coach

Contenu

Identifier son rôle de manager

Définir son « terrain de jeu » (état d'esprit)

Lister et prioriser les rôles du Manager

Détecter les motivations et attentes de ses collaborateurs

Positionner le Manager de proximité dans l'organisation de l'entreprise

Créer et déployer et Fédérer autour d'un projet

Analyser sa structure / Identifier les impacts du projet sur la performance

Définir Cohérence et Cohésion / Fixer des objectifs impliquants

Adapter son style managérial et sa communication

Connaître son style managérial dominant

Adapter son management à l'équipe, au collaborateur, à la mission confiée (évaluation des Compétences)

Préparer et favoriser la Délégation (organiser et répartir les tâches)

Développer son assertivité (Utiliser la méthode DESC)

Motiver et Piloter son équipe

Mettre en place des Rituels d'animation Collectifs et individuels (+spécificités du Management à distance et Management indirect, Intergénérationnel)

Evaluer le niveau d'énergie de l'équipe / Utiliser les signes de reconnaissance comme outils de motivation

Mettre en place des outils de pilotage de la performance (tableaux de bord / indicateurs)

Pédagogie et organisation

Méthodes interrogatives et actives (jeux de rôles, mises en situations, échanges)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Questionnaire de positionnement en amont

Evaluation des connaissances via quiz de fin de F°

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 49 75 97 71 / elodiefaure@cadresenmission.com

Évaluations

18 inscriptions depuis le 23/04/2024

CADRES EN MISSION
ACTRMC

Taux d'acquisition des compétences : **100 %** (18 évaluations)

Satisfaction des apprenants : **4.5/5** (15 évaluations)