CADRES EN MISSION Formation

Programme de la formation

Bilan de compétences

Mixte sur site et à distance

24 heures

Tout public · 1 participant maximum

2 000 € Net de taxe par participant

Description courte

Dans le doute vis à vis de votre activité professionnelle actuelle ? Vous hésitez entre une évolution, une reconversion ou souhaitez valider la faisabilité d'un projet professionnel ?

En tant que **praticienne en bilans de compétences certifiée** (COM-C France – OF 11770393677 CNEFOP) depuis 2021, je suis là pour vous accompagner.

J'allie les compétences acquises lors de ma formation à la pratique des bilans de compétences à mon expérience professionnelle et aux outils thérapeutiques (coaching, sophrologie, psychothérapie, analyse transactionnelle, psychologie positive ...).

A l'aide d'outils divers et adaptés à chaque bénéficiaire (profil comportementaux, vocation professionnelle, management, fonctionnement intellectuel et cognitif ...) vous trouverez les réponses que vous cherchez.

Profil des participants

Bénéficiaire du bilan de compétences :

Reconversion professionnelle

Vérification faisabilité projet professionnel

Identification compétences

Doutes quant à sa situation professionnelle, choix d'orientation, etc ...

Prérequis

Motivation préalable pour réaliser son bilan de compétences

Objectifs

Cette prestation a pour objectif de permettre au bénéficiaire de réaliser son bilan de compétences et de construire les étapes post bilan liées au projet défini

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les aptitudes professionnelles visées à l'issue de cette formation sont :

- Analyser votre parcours professionnel et personnel.
- Repérer vos talents, vos motivations, vos valeurs, vos besoins.
- Définir un projet professionnel ou de formation en fonction de votre personnalité et de vos aspirations.
- Analyser la faisabilité du projet au regard des besoins socio-économiques de votre territoire.
- Élaborer un plan d'actions pour atteindre vos nouveaux objectifs via une promotion, une formation ou la recherche d'un nouvel emploi.

Contenu

1er Entretien sans engagement, non facturé.

- Premier rendez-vous où nous vous présentons le bilan de compétences, son déroulement, les méthodes et outils utilisés.
- Celui-ci est informatif, gratuit, non inclus dans les 24 heures de bilan, sans engagement.
- Un document entretien est rédigé afin de préparer l'individualisation du projet.

I- Phase préliminaire

- Valider votre engagement dans la démarche.
- Approfondir votre demande par l'analyse de vos attentes, vos objectifs, vos freins et vos contraintes.
- Rappeler les modalités de déroulement du bilan de compétences et les valider ensemble.
- Déterminer les modalités d'accompagnement, et co-construire le programme personnalisé mentionnant les outils et les méthodes utilisés.
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire sur la base de ce programme.

II- Phase d'exploration

- Analyser les déclencheurs du changement, appréhender vos valeurs, intérêts et aspirations.
- Approfondir les connaissances générales et professionnelles, les savoir-faire et aptitudes, dans le but de déceler vos ressources et potentiels inexploités.
- Mettre en relief les points forts et les axes d'amélioration en s'appuyant sur une meilleure connaissance de soi au travers d'entretiens, et de tests.
- Vérifier la faisabilité du projet (recherches documentaires auprès de branches professionnelles, d'investigations sur sites spécialisés, enquêtes sur le terrain). Le projet professionnel devant être réaliste et réalisable, un travail est effectué sur la connaissance de l'environnement socio-professionnel.
- Utiliser des outils et des tests permettant au bénéficiaire de s'approprier son bilan, de clarifier ses aptitudes, sa personnalité, ses motivations, ses centres d'intérêt, sa communication, ses projets.

III-Phase de conclusion

- Permettre au bénéficiaire de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation.
- Valider un projet.
- Déterminer un plan d'action concret qui contient conditions, moyens, modalités et étapes.
- Un document de synthèse est rédigé puis validé avec le bénéficiaire. L'objectif est de restituer par écrit les conclusions du bilan de compétences : travail effectué, projets professionnels prioritaires et projets alternatifs retenus, plan d'actions pour mise en oeuvre de ceux-ci.

CADRES EN MISSION Formation

IV-Phase de suivi à 6 mois

- Evaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel.
- Apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits.
- Recenser les difficultés de mise en oeuvre et définir des actions correctives.

Pédagogie et organisation

Outil d'aide à la réflexion : Carnet de bord du bilan de compétences

Test Vocation de Central Test : RIASEC et vocation professionnelle

Test de tendance DISC : Profil comportemental

Visualisation projective (issue des techniques méditatives et coaching)

Jeux de cartes ...

24 heures dans le respect de la charte de déontologie et des articles R. 6322-32 à 60 du Code du Travail

Dont 15 à 16h d'entretiens face à face (présentiel ou visio)

Et 8 à 9h de travail personnel minimum (passation des tests, investigation métiers, autoévaluation ...)

Tous les détails sur mon site :

Bilans de compétences - WIRTH-MEYER accompagnement (wirthmeyer.fr)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Test de positionnement en amont : entretien face à face
- Document de synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet
- Fiche d'évaluation du bilan de compétences (à chaud)
- Entretien et évaluation à froid après la formation (6 mois après la fin du bilan de compétences)

Financements possibles

Selon modalités de la plateforme EDOF ou convention avec demande de prise en charge financière par un OPCO

- CPF
- Personnel
- Entreprise
- France travail (ex Pôle emploi)

Modalités et délai d'accès

Délai d'inscription au plus tard 15 jours avant la date du début du bilan de compétences

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui, local respectant les normes d'accessibilité

Intervenant

Viviane MEYER * WIRTH-MEYER accompagnement