





## Programme de la formation

### Manager & Leader

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · De 4 à 10 participants
-  Sur devis

### Description courte

- Vision de l'organisation
- Les style de Management
- Le styles de management en fonction des équipes
- Mieux se connaître pour mieux comprendre les autres

### Profil des participants

Dirigeants, Codir, Cadres de top ou middle-management qui souhaitent développer leur impact auprès des entreprises et des collaborateurs en adaptant leur communication.

### Prérequis

Avoir eu une expérience préalable en entreprise

### Objectifs

- Comprendre l'impact des émotions sur la performance au travail
- Tenir compte des profils de ses collaborateurs et ajuster son comportement
- Accompagner et préparer une prise de fonction de dirigeant.
- pour devenir un Manager/Leader, responsable et porteur de sens

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Inspirer et guider une équipe,
- Nourrir le développement individuel et stimuler l'essor de l'activité,
- Appréhender l'influence des émotions sur les résultats professionnels,
- Adapter son approche en fonction des profils de ses collaborateurs et ajuster ses interactions en conséquence.

### Contenu

- Identifier les disfonctionnements organisationnels
- Les styles de leadership
- Leader / Manager
- Identifier son style de communication (DISC)

- Pratique du feed-Back
- Communiquer sur les bons canaux (DISC)

## Pédagogie et organisation

L'approche mixte, combinant théorie, exercices pratiques et logique projet, présente plusieurs avantages distincts.

Tout d'abord, elle fournit une base solide de connaissances théoriques, permettant aux participants de comprendre les principes fondamentaux.

Ensuite, les exercices pratiques offrent une opportunité d'application directe des concepts appris, renforçant ainsi la compréhension et les compétences pratiques. Enfin, l'intégration de la logique projet offre une orientation stratégique, aidant les apprenants à comprendre comment appliquer les concepts dans des contextes professionnels réels. En résumé, cette approche mixte offre un équilibre optimal entre théorie et pratique, favorisant le développement de compétences solides et directement applicables.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Dans notre démarche éducative, nous privilégions une approche pragmatique qui combine habilement la pratique et la théorie pour offrir une expérience d'apprentissage enrichissante et durable.

Nous mettons l'accent sur des exercices concrets et des mises en situation réelles, permettant aux participants d'expérimenter directement les concepts enseignés dans un environnement authentique. Cette approche favorise une compréhension approfondie et une application pratique des connaissances.

En parallèle, nous veillons à fournir une base théorique solide, permettant aux participants de comprendre les principes fondamentaux et les cadres conceptuels qui sous-tendent leur pratique professionnelle. Cette combinaison de pratique et de théorie garantit un apprentissage holistique et équilibré.

De plus, notre approche intègre une perspective stratégique et professionnelle, préparant les participants aux défis du monde réel. Nous nous engageons à développer des compétences transférables et à favoriser l'alignement avec les besoins du marché, afin de maximiser l'impact professionnel des participants.

En cultivant une excellence pragmatique, notre objectif est de fournir à nos participants les compétences et les connaissances nécessaires pour réussir et s'épanouir dans leur carrière professionnelle, avec des résultats durables à long terme.

## Mode de validation

Une attestation de participation sera remise à l'issue du stage.

## Financements possibles

Formation pouvant être prise en charge dans le cadre de la formation professionnelle par votre OPCO ou tout autre acteur du financement de la formation en France.

---

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : *(mise en place de compensation...)*

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)