





Programme de la formation

Programme "CO Inside" : Formation aux méthodes et pratiques collaboratives

-  En groupe sur site
-  67 heures sur 10 jour(s)
-  Salarié en poste · De 12 à 18 participants
-  Sur devis

Description courte

Un programme expérientiel pour découvrir, approfondir et pratiquer les méthodes et pratiques des stratégies collaboratives dans les organisations.

Il vise à apporter les techniques contribuant à l'efficacité et au bien-être des équipes et des organisations, pour servir leur performance.

Ce programme est :

- expérientiel : les participants pratiquent de plus en plus
- engageant : ils s'investissent personnellement, notamment émotionnellement
- éprouvé : plusieurs sessions ont été réalisées dans de grandes entreprises
- ouvert : des intervenants extérieurs sont invités sur des thèmes spécifiques
- illustré : la facilitation graphique accompagne le parcours
- auto- et -inter- apprenant : les participants évaluent les contributions des autres membres

Profil des participants

Personnes en poste, avec un rôle de management ou d'animation de démarches collaboratives

Le programme convient à

- des managers intervenant sur des projets complexes, sensibles ou exposés
- des facilitateurs internes amenés à animer des séquences collaboratives pour leur équipe ou pour des clients internes

Prérequis

Composer un groupe d'au moins 12 personnes (permettant de pratiquer les méthodes collaboratives reposant sur des sous-groupes de 2, 3, 4 ou 6 personnes selon les séquences).

Objectifs

- Appréhender les grands enjeux de la complexité des organisations
- Expérimenter des outils et méthodes collaboratifs

- Développer une posture de leader dans la complexité
- Eventuels objectifs spécifiques au client ou au contexte (fusion, nouveau positionnement, changement ou création d'équipe etc)

Aptitudes et compétences visées / attestées

Conception et animation de séquences ou démarches collaboratives pour des groupes allant jusqu'à 50 personnes.

- Maîtriser les concepts
- Incarner les messages
- Être présent et en lien
- Être agile
- Être ouvert et créatif
- S'appuyer sur le positif
- Être préparé et orienté résultat

Contenu

CAPSULE 1 / Les fondamentaux / "CENTRER" (2 jours)

- Ouverture
- Explorer le "CO" 1 & 2
- Faciliter l'intelligence collective

CAPSULE 2 / Les principes & pratiques / "INITIER" (2 jours)

- A propos de transformation
- Des transformations en mode "CO"

CAPSULE 3 / Le rythme / "RÉALISER" (2 jours)

- Programmer le "CO"
- Accueillir
- Animer

CAPSULE 4 / L'envol / "CONCRÉTISER" (2 jours)

- Aller dans le monde !
- Inspirer
- Clôture

2 séances de supervision en sous-groupes (2 x 2 heures)

1 certification d'accomplissement en sous-groupes (1 jour)

Pédagogie et organisation

- Apport de contenus et méthodes sur les thématiques abordées (systémique, intelligence collective, responsabilisation, collaboration, feedback etc)
- Des apports théoriques (concepts, méthodes, outils, approches)

- Des ateliers de mise en œuvre faisant l'objet d'un débriefing sur le fond
- Un retour sur l'expérience vécue lors de cet atelier et l'ancrage de la théorie dans la pratique
- Pratique des méthodes par les participants, mise en situation
- Sessions de supervision en ligne : expérimentation d'une méthode issue du co-développement et des pratiques de feedback, ainsi que de l'animation d'une séquence collaborative en ligne

Les participants reçoivent en début de session un classeur pour accueillir au fil des capsules les apports et fiches-outils ainsi que leurs productions en séance. La totalité des imprimés est également mise à disposition en format électronique.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Mise en situation de tous les participants

Travail continu sur un projet d'application individuel (ou en binôme)

Mode de validation

Evaluation en continu entre pairs et par les formateurs

Certification d'accomplissement : présentation devant le jury de pairs et de formateurs, évaluation selon la grille créée par le groupe

Modalités et délai d'accès

Le programme ne comprend pas

- La salle pour les capsules, la certification d'accomplissement et éventuellement les sessions de supervision (elles peuvent être organisées en visio)
- Les repas et les pauses (accueil, matin, midi, après-midi)
- Les frais de déplacement, hébergement, restauration des participants et des formateurs

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

A préciser avec le lieu choisi pour la formation.

Intervenant

Lorraine Margherita

- Consultante en organisation, experte des pratiques collaboratives pour des entreprises multinationales. Programmes de leadership, de management, de transformation, de gouvernance. Nombreuses certifications en pratiques collaboratives (Systémique, Appreciative Inquiry, World Café, Worldview Intelligence, etc)
- Auteure du livre *Shared Decision-Making in the Corporate Arena*, New Degree Press, 2023

- Conférencière sur les impacts de l'autonomie et de la responsabilité : le pouvoir d'agir
- Hôte d'un podcast bilingue sur les dynamiques collectives : Co-Dynamics

l.margherita@co-dynamics.net / +33 7 8251 8863

Second/e formateur/trice en fonction de la date, du lieu et de la langue choisis, et doté(e) d'un profil expérimenté