CADRES EN MISSION

Programme de la formation

Leadership agile

En groupe sur site

14 heures

Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 4 à 10 participants

Sur devis

Description courte

Avec votre **Leadership Profile Process Communication (PCM)**, vous disposez d'une **boussole** pour démarrer **un périple de découvertes** : votre style de leadership préféré, vos points forts, vos modes de perception du monde, vos motivations, vos déclencheurs de stress et votre style de prise de décision.

Vous découvrirez aussi les autres types de personnalité pour **développer votre agilité relationnelle** et avoir **une stratégie de communication adaptée** à chacun de vos collaborateurs.

A l'issue de cette exploration de deux jours, vous deviendrez **une version « augmentée » et améliorée** du leader que vous êtes !

Profil des participants

Dirigeant, Membre d'un CODIR-COMEX, Manager hiérarchique ou transversal, chef de projet, désirant améliorer leur agilité relationnelle et l'efficacité de leur communication

Prérequis

Pas de prérequis particulier

Objectifs

Les objectifs pédagogiques de cette formation sont :

1. Découvrir **de nouvelles facettes de vous-même** pour être un leader plus efficace
2. Utiliser vos différentes énergies disponibles pour **développer votre agilité relationnelle**
3. Comprendre les **leviers de motivation** des différents types de personnalité pour **mobiliser tous les membres de votre équipe**
4. Analyser vos comportements et ceux des autres pour **communiquer avec plus d'impact**
5. **Faciliter la prise de décision** au sein de votre équipe
6. Identifier les signaux faibles d'une **séquence de stress** et **éviter les conflits**

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Améliorer **sa conscience de soi**
- Développer **son sens de l'empathie** et être plus intentionnel
- Adapter **sa communication interpersonnelle** à chaque type de personnalité

CADRES EN MISSION

- Mieux **dompter le stress** en soi et chez les autres
- Mieux **gérer les tensions et les conflits**
- Diriger **une réunion constructive**
- Prendre **des décisions plus "éclairées"**

Contenu

Le programme de ces deux journées se décompose comme suit :

Journée 1

1. Présentations / Introduction
2. Découvrir le modèle Process Communication (PCM)
    - origines du modèle, structure de personnalité, niveaux d'énergie disponibles
    - les 6 types de personnalité
3. Découvrir son Leadership Profile personnel
    - structure, devise, points forts, motivations, besoins psychologiques
4. Comprendre les environnements préférés pour chaque type de personnalité
5. Adapter sa communication à chaque profil
6. Transformer ses réunions en des espaces positifs et créatifs
7. Stimuler la motivation et l'engagement (1)

Journée 2

1. Retours et partage d'expérience
2. Stimuler la motivation et l'engagement (2)
3. Reconnaître et gérer son stress
4. Reconnaître et répondre au stress de ses collaborateurs
5. Mieux prendre ses décisions
6. Prendre soin de soi, pour prendre soin des autres, en tant que leader agile
7. les 10 "permissions" en tant que leader agile

Pédagogie et organisation

Plus qu'une formation, le programme de ces deux jours a été conçu comme **un accompagnement individuel et collectif.**

Il sera animé par **une coach professionnelle** qui vous aidera, à partir de **votre Leadership Profile PCM**, à mener des réflexions, des auto-analyses pour mieux décoder **les interactions avec ceux qui vous entourent**.

Les deux journées sont distantes de quelques semaines pour vous permettre d'**expérimenter de nouveaux outils** et **d'adopter des comportements différents** pour observer **l'impact sur vos collaborateurs**.

Un questionnaire en ligne vous permettra d'établir votre **Leadership Profile PCM** qui vous sera remis au démarrage de la formation.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Au démarrage du parcours
    - Leadership Profile pour identifier le profil de chaque participant (points forts, comportements prévisibles sous stress)

- Tour de table et choix d'une intention individuelle pour ces deux jours

- Durant le parcours / Entre les deux modules
  - Réflexion individuelle et auto-analyses régulières sur les situations vécues
  - Mises en situation / Jeux de rôles et feedback
  - Expérimentations à mener auprès des collaborateurs
  - Retours d'expérience et partage
- A l'issue du parcours
  - Auto-évaluation sur progrès, apprentissages, plan d'actions

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

Personnel, Entreprise ou OPCO

Modalités et délai d'accès

Modalités : envoi de la convocation avec programme, règlement intérieur applicable aux stagiaires

Délai d'accès : au plus tard 5 jours avant la date de début de la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formation se déroule dans un local accessible aux personnes en situation de handicap

Intervenant

Véronique Messager, Coach certifiée HEC, certifiée Process Communication Model (PCM)