






Programme de la formation

Bilan de Compétences

-  Mixte sur site et à distance
-  24 heures
-  Tout public · 1 participant minimum
-  À partir de 1 800 € Net de taxe par participant
-  Éligible au CPF (Code : 202)

Description courte

Profil des participants

Bénéficiaire du bilan de compétences

Prérequis

Motivation préalable pour réaliser son bilan de compétences

Objectifs

Cette prestation a pour objectif de permettre au bénéficiaire de réaliser son bilan de compétences

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les aptitudes professionnelles visées à l'issue de cette formation sont :

- Analyser votre parcours professionnel et personnel
- Repérer vos talents, vos motivations, vos valeurs, vos besoins.
- Définir un projet professionnel ou de formation en fonction de votre personnalité et de vos aspirations
- Élaborer un plan d'actions pour atteindre vos nouveaux objectifs via une promotion, une formation ou la recherche d'un nouvel emploi

Contenu

1^{er} Entretien sans engagement, non facturé

- Premier rendez-vous en face à face où nous vous présentons le bilan de compétences, son déroulement, les méthodes et outils utilisés.
- Celui-ci est informatif, gratuit, non inclus dans les 24 heures de bilan, sans engagement.
- Un document entretien est rédigé au préalable de préparer l'individualisation du projet.

I Phase préliminaire

- Valider votre engagement dans la démarche.

- Approfondir votre demande par l'analyse de vos attentes, vos objectifs, vos freins et vos contraintes.
- Rappeler les modalités de déroulement du bilan de compétences et les valider ensemble.
- Déterminer les modalités d'accompagnement et co-construire le programme personnalisé mentionnant les outils et méthodes utilisés.
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire sur la base de ce programme

II Phase d'exploration

- Analyser les déclencheurs du changement, appréhender vos valeurs, intérêts et aspirations.
- Approfondir les connaissances générales et professionnelles, les savoir-faire et aptitudes, dans le but de déceler vos ressources et potentiels inexploités.
- Mettre en relief les points forts et les axes d'amélioration en s'appuyant sur une meilleure connaissance de soi au travers d'entretiens, et de tests.
- Vérifier la faisabilité du projet (recherches documentaires auprès de branches professionnelles, d'investigations sur sites spécialisés, enquêtes sur le terrain...). Le projet professionnel devant être réaliste et réalisable, un travail est effectué sur la connaissance de l'environnement socio-professionnel.
- Utiliser des outils et des tests permettant au bénéficiaire de s'approprier son bilan, de clarifier ses aptitudes, sa personnalité, ses motivations, ses centres d'intérêt, sa communication, ses projets.

III Phase de conclusion

- Permettre au bénéficiaire de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation.
- Valider un projet
- Déterminer ensemble un plan d'action concret qui contient conditions, moyens, modalités et étapes.
- Un document de synthèse est rédigé puis validé avec le bénéficiaire. L'objectif est de restituer par écrit les conclusions du bilan de compétences : Restitution de l'analyse des compétences professionnelles et personnelles, le travail effectué, les projets professionnels prioritaires et projets alternatifs retenus, plan d'actions pour mise en œuvre de ceux-ci.

IV- Phase de suivi à 6 mois

- Evaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel
- Apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits
- Recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives.

Pédagogie et organisation

- Test de positionnement en amont : entretien en face à face
- Documents de synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet
- Fiche d'évaluation du bilan de compétences (à chaud)
- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont** : entretien face à face

- Documents de Synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet
- Fiche d'évaluation du bilan de compétences (à chaud) : Oui
- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

Mode de validation

- Attestation de fin de formation
- Documents de synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, conclusions sur l'avancée du projet

Selon l'Art. R. 6313-7 L'organisme prestataire de bilans de compétences procède à la destruction des documents élaborés pour la réalisation du bilan de compétences, dès le terme de l'action.

Toutefois, les dispositions du premier alinéa ne s'appliquent pas pendant un délai de trois ans :

- au document de synthèse dans le cas mentionné au troisième alinéa de l'article L. 6313-4 ;
- aux documents faisant l'objet d'un accord écrit du bénéficiaire fondé sur la nécessité d'un suivi de sa situation.

Financements possibles

- Tarif en net de taxes : 1800€ à 2400€
- Conditions tarifaires : selon les modalités de la plateforme EDOF ou convention avec demande prise en charge financière par un OPCO.

Modalités et délai d'accès

Délais d'inscription au plus tard 15 jours avant la date.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Une équipe pluridisciplinaire de consultants: psychologues, spécialistes en Ressources Humaines, gestion des carrières, en orientation professionnelle , en accompagnement individuel de publics jeunes, adultes, salariés, Demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap.

Cette équipe s'appuie sur sa connaissance de la conduite au changement, de l'entreprise, du territoire socio-économique local et des dispositifs de la formation professionnelle. Elle apporte des outils, méthodes et expertises concernant les pratiques et processus de bilans de compétences.

Les consultants renforcent leurs compétences de manière régulière et bénéficient de réunions d'échanges de pratiques afin d'apporter un accompagnement approprié et de qualité.

Je fais partie de cette équipe et suis spécialisée et certifiée accompagnateur bilan de compétences. Coach en transition de carrières certifiée et forte d'une expérience de 22 ans dans le secteur social et médico-social, je privilégie les accompagnements en gestion de carrière, levée et montée en compétences. Mes services sont basés sur l'écoute, la bienveillance et la confiance réciproque. Notre travail collaboratif contribuera à conduire une réflexion dynamique et systémique efficace en vue de votre bilan de compétences.

Accompagnement à distance ou au bureau, ci joint le lien de bilan de compétences sur plateforme CPF :

https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/45255889300049_BC/45255889300049_2023-FERREIRA-STELOYLESMINES?contexteFormation=ACTIVITE_PROFESSIONNELLE