





Programme de la formation

co-conception d'une charte managériale

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste · De 5 à 6 participants
-  Sur devis

Description courte

Formation à la co-conception d'une charte managériale

Ce module est spécifiquement conçu pour accompagner une équipe de cadres dans la conception collaborative de la charte managériale. La démarche contribue à la co-construction d'un positionnement commun autour des valeurs et du sens de l'action et leur déclinaison en postures et pratiques.

Profil des participants

Equipe de cadres exerçant dans le secteur social

Prérequis

aucun

Objectifs

Clarifier ses valeurs, le sens porté à son action et sa mise en pratique

co-construire collectivement la structure de la charte

Aptitudes et compétences visées / attestées

co-construction de la structure d'une charte managériale

Explicitation du sens qui relie valeurs, pratiques et postures

Contenu

Méthodologie de projet appliquée à la co-construction d'une charte managériale

Récit et analyse de la pratique professionnelle

Expression des besoins et construction d'alternatives : Communication Non Violente

Pilotage du suivi et de l'évaluation des modalités de la charte

Pédagogie et organisation

- Participative
- Basée sur l'expérience professionnelle et les besoins
- Alternance groupe complet/ sous-groupe/individuel
- Approche prenant en compte les connaissances et le rythme d'appropriation des participant.e.s
- Exploration créative
- Création de supports
- Atelier d'écriture

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Positionnement : questionnaire et tour de table

réalisation d'une trame

Formalisation d'un protocole

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

Employeur

OPCO

Modalités et délai d'accès

15j avant le démarrage de la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Véronique LEROUX

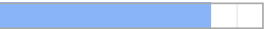
Formation, conseil, accompagnement

Relations humaines, écriture, méthodologie de projet

www.lessavoirsrelies.com

Évaluations

5 inscriptions depuis le 22/01/2024

Taux d'acquisition des compétences :  **80 %** (5 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.8/5** (2 évaluations)