





Programme de la formation

Facilitation de groupe

-  En groupe sur site
-  12 heures
-  Salarié en poste · 12 participants maximum
-  590 € Net de taxe par participant

Description courte

Cette formation a pour objectif de fournir des savoirs et savoirs faire en facilitation de groupe. Les apprenants vivront lors de cette formation toutes les étapes de la conception à l'animation d'un atelier.

Profil des participants

Salariés, responsables de pôles, coordinateurs, directeurs d'établissement, managers

Prérequis

Avoir une responsabilité d'encadrement ou un rôle même ponctuel d'animation, de conduite de réunion ou groupe de travail.

Objectifs

- Comprendre les points-clés d'une action en facilitation de groupe
- Pouvoir adopter une posture de facilitateur de groupe
- Acquérir des outils et réflexes pour initier et développer une dynamique de groupe participative

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Animer un groupe de travail en utilisant des techniques d'intelligence collectives
- Adopter une posture favorisant la participation du plus grand nombre
- Guider le groupe vers l'atteinte des objectifs

Contenu

I- Les bases de la facilitation de groupe

- Définitions et contexte
- La posture du facilitateur
- Les compétences de base: écoute, reformulation, le questionnement, gestion de personnalités difficiles
- Les responsabilités: Logistique, poser le cadre, gardien du temps, guider vers le livrable.
- Les différentes étapes: préparation, conception, animation et finalisation

- Éléments de dynamique de groupe

II- Principes et savoirs faire en facilitation

- Initier un atelier par un Ice breaker (« casser la glace »)
- Le temps de la génération des idées, de l'exploration
- Le temps du classement, de la sélection et du recentrage
- La mise en place d'un cadre favorisant la collaboration
- Les techniques d'animation d'une conversation de groupe
- Prises de décision et consensus.
- Les moments d'intervention ou de non-intervention du facilitateur
- Les grands ressorts des séquences collaboratives : Sous-groupes, Post-it, le jeu, labellisation, utilisation de l'espace et du temps.Exemples

III- Mise en pratique: de la conception à l'animation d'un atelier participatif

- Travail sur un cas concret avec un enjeu réel, mise en situation.
- Bilan des différents ateliers et analyse des résultats.

Pédagogie et organisation

- Apports théoriques
- Exercices pratiques, mise en situation des apprenants
- Analyse des mises en situation et des productions
- Support écrit de la formation/ fiches pratiques

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Evaluation à chaud par les stagiaires, analyse sur atelier et questionnaire en ligne.

Mode de validation

Attestation individuelle de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

David Haguenaer :

Facilitateur et formateur en facilitation de groupe

Après avoir évolué dans le monde de l'entreprise au travers d'équipes dédiées à la technologie de l'image, il s'est formé à la facilitation de groupe et rempli le rôle de facilitateur

CADRES

EN MISSION

▪ Académie

dans plusieurs consultations du grand débat national, des ateliers participatifs dans le milieu associatif et pour d'autres à l'initiative de la ville de Strasbourg.

Certifié Scrum Master (facilitateur pour la méthodologie Agile) et membre du collectif Les Facilitateurs d'Alsace