



Programme de la formation

MANAGEMENT PARTICIPATIF : ENCADRER UN GROUPE D'INDIVIDUALITES ET COMMUNIQUER SA MOTIVATION

 Mixte sur site et à distance

 14 heures sur 2 jour(s)

 Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · 1 participant maximum

 Sur devis

Description courte

Développer la coopération pour améliorer la cohésion d'équipe au sein d'une organisation : le management participatif comme pivot.

Adopter les techniques clefs de coaching d'équipe pour rendre les collaborateurs autonomes et efficaces

Réguler les échanges entre collaborateurs via une communication orientée solutions
 Utiliser l'intelligence collective de l'équipe grâce au co-développement

Profil des participants

Tous profils de professionnels souhaitant évoluer vers un rôle de Manager ou de Directeur d'établissement.

Prérequis

Avoir au moins 1 expérience significative en coordination de projet / encadrement de collaborateurs
 être disposé à établir son profil DISC (Jung)

Objectifs

Identifier et partager les valeurs pour renforcer la cohésion d'équipe

Contenu

Développer la performance individuelle et collective de l'équipe

Connaître son profil DISC et son positionnement sur la roue AEC

Identifier les types de profils au sein de son équipe selon le DISC : Dominance –Influence –Stabilité – Conformité

Mieux communiquer avec les différents types de profils pour renforcer le travail collectif

Connaître les méta –valeurs et les motivations

Créer une cohésion d'équipe : les techniques de motivation et d'engagement

Construire l'identité de son équipe autour de valeurs et projets communs.

Exercer une fonction de manager et s'affirmer

les missions du Manager / sa personnalité / ses tendances

Gérer son temps et celui de ses collaborateurs pour plus de performance collective

Identifier les tâches à réaliser et les hiérarchiser : importance, urgence et priorité

Identifier les éventuels voleurs de temps

Utiliser les 4 leviers pour retrouver du temps au quotidien

Identifier les facteurs de sur-stress pour apaiser les conflits

Préparer et accompagner les changements au sein de l'équipe

Identifier la nature d'un changement pour mieux l'accompagner

Dépasser les résistances individuelles et collectives pour fédérer les collaborateurs

Sortir des impasses et des blocages

Financements possibles

Organisme financeurs, de type OPCO, y.c. pour T.N.S. - Travailleurs Non Salariés

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Christophe Bessière

Project Manager (Agile aussi)

Formateur en management de projets depuis 2007