




Programme de la formation

ISO 45001 : 2018

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · De 8 à 16 participants
-  700 € HT / 840 € TTC par participant

Description courte

La norme ISO 45001 : 2018 est un référentiel de gestion d'un Système de Management de la Sécurité et de la Santé au Travail.

Cette formation vous permettra de comprendre les exigences et la finalité d'un Système de Management de la S&ST et le champ d'application de l'ISO 45001 : 2018 afin de pouvoir l'appliquer au sein de votre entreprise.

Profil des participants

Responsable Qualité, assistant Qualité, pilote de processus et auditeur interne.

Prérequis

Aucun

Objectifs

Être capable d'identifier les apports et attendus de la norme ISO 45001 : 2018 pour la mise en place d'un Système de Management de la Sécurité & de la Santé au Travail (SM SST) et sa gestion au quotidien et en cohérence avec une démarche d'amélioration continue et de gestion des risques S&ST.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Comprendre les exigences de l'ISO 45001: 2018 et les appliquer,
- Mettre en place un SM S&ST dans votre entreprise
- Mesurer et d'évaluer la performance et la conformité du SM SST

Contenu

La structure de la norme

- Synergie avec les autres normes de management ISO 9001 et ISO 14001.

Contexte et enjeux de S&ST

- Vocabulaire
 - Contexte et enjeux de S&ST
-

-
- Besoins et attentes des travailleurs et des autres
 - parties intéressées

Identification des Exigences

- Compréhension de l'organisme et de son contexte
- Leadership et engagement
- Détermination des exigences légales
- Consultation et Participation des travailleurs
- Identification des dangers et évaluation des risques et opportunités SST
- Communication interne et externe

Dangers, Risques et Opportunités

- Définition du danger, Risque et Opportunité
- Elimination des dangers et réduction des risques.
- Risques et opportunités générés par le SM SST
- Compétences, sensibilisation/prise de conscience

Maîtrise opérationnelle

- Pilotage du changement,
- Acquisition de biens et de services.
- Interventions extérieures
- Préparation aux situations d'urgences
- Compétences et formations

Evaluation & amélioration

- Evaluation de la performance SST et de la conformité
- Audit interne, et Revue de direction
- Amélioration, Evénements indésirables et Non conformité.

Approche processus

- Rôle du pilote de processus S&ST
- Identification des risques et des opportunités pour la S&ST
- Revue de processus et revue de Direction partie S&ST

Pédagogie et organisation

Généralités :

Pour une meilleure qualité d'apprentissage, utilisation de la pédagogie active alternant les apports du formateur, les questions et échanges de pratiques et des travaux en sous groupes. Utilisation de méthodes et d'outils de pédagogie active

Le travail en sous-groupe fait l'objet de débriefing post restitution.

Mise en pratique sous forme de mise en situation et de jeux de rôle pour faciliter l'ancrage.

Moyens pédagogiques et techniques :

Pour les formations, les moyens pédagogiques et les méthodes utilisés sont principalement du type : supports audiovisuels, documentation et support stagiaire, exercices pratiques d'application, scénario d'études de cas, de Mise en Situation fictive ou de cas réels.

Suivi :

- Une feuille d'émargement de présence est remplie par demi-journée.
- À l'issue de la formation, il est fourni aux participants un questionnaire d'évaluation de la formation qui est ensuite analysé.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

En amont de la formation : Le participant complète également un test de positionnement (QCM) en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Au cours de la formation : vérification (évaluation formative) de la bonne atteinte des objectifs de formation par les apprenants :

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Débriefing et consolidation à l'issue de chaque demi-journée

Mode de validation

En fin de formation : une attestation de fin de formation est délivrée, si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

Financements possibles

Cette formation est finançable via l'OPCO de votre entreprise.

Modalités et délai d'accès

- Formation en présentiel ou distanciel.
- La session de formation est ouverte si le nombre minimum de participant est atteint.
- Les participants sont informés de la date de session entre 3 et 4 semaines avant la date de réalisation.
- L'inscription doit être finalisée 7 jours avant le début de la formation.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ?

La plupart de nos espaces de formation sont en plein pied.

Contactez nous pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

Intervenant

Emmanuel BERTON est formateur diplômé, spécialiste dans les sujets abordés : ISO 45001, QSE, gestion des systèmes de managements de la SST et en andragogie (pédagogie de la formation pour adulte).

Il possède plus de quinze années d'expérience dans son domaine et a occupé des postes à responsabilité en entreprise.
