CADRES EN MISSION

Programme de la formation

Terres &Cie 3e

En groupe sur site

24 heures sur 3 jour(s)

Indépendant et dirigeant · De 1 à 2 participants

Sur devis

Description courte

1ère journée : entretien de validation du profil MBTI [1] + présentation du modèle

2e journée : mener les entretiens au cours de la vie des projets

3e journée : l'entretien professionnel annuel

Profil des participants

Mme Catherine Neumann est la gérante de Terres & Cie

Prérequis

aucun

Objectifs

- Connaitre son profil MBTI : quels sont ses atouts et ses points à travailler dans sa posture managériale ?
- Faire monter en compétence vers une posture de conseil ses chefs de projets lors des différents entretiens
- Dérouler les entretiens professionnels selon une trame précise (les différentes parties, poser les questions adéquates…) pour faire évoluer chaque collaborateur et collaboratrice

Aptitudes et compétences visées / attestées

savoir mener les entretiens de management et s'adapter à chaque collaborateur

Contenu

1ère journée : entretien de validation du profil MBTI [1] + présentation du modèle

- Entretien de « validation du type » (suite à la passation d'un questionnaire certifié envoyé en amont)
- Présentation complète du modèle MBTI ainsi que des éléments qui peuvent être utilisés pour prendre du recul sur le profil des salariés de l'agence
- Exercice de mise en pratique pour identifier les profils des personnes de l'équipe

CADRES EN MISSION

2e journée : mener les entretiens au cours de la vie des projets

- Le lancement du projet : les points clefs à valider, les points de vigilance selon chaque chef de projets
- Au cours du projet : aider les chefs de projets à adopter davantage une posture de conseil vis-à-vis des clients
- Au moment du débriefing : faire de cet entretien un véritable outil d'analyse qualitative quant à la collaboration entre le client et Terres & Cie

3e journée : l'entretien professionnel annuel

- Préparation, déroulement et des points essentiels de l'entretien annuel[2]
- Première partie de l'entretien : le bilan 2023 : les questions à poser…
- Deuxième partie de l'entretien : les attendus et la fixation des objectifs 2024 selon modèle SMART

Pédagogie et organisation

exposé, questions réponses et beaucoup de mises en situation pour développer la compétence requise et attendue par la participante

3 journées de 8h sous la forme de 4h le matin et 4h l'après-midi

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

grille d'observation pour chaque mise en situation sur tous les aspects de l'entretien managerial : le non verbal, la voix, les mots choisis

Mode de validation

attestation de fin de formation

Financements possibles

prise en charge par son opco en tant que gérante

Modalités et délai d'accès

RAS

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

pas concerné

Intervenant

CADRES EN MISSION

Violaine LESAY