





## Programme de la formation

### Formation : Groupe d'analyse des pratiques professionnelles (APP)

-  En groupe sur site
-  36 heures sur 12 jour(s)
-  Salarié en poste · De 4 à 10 participants
-  À partir de 600 € Net de taxe par participant

### Description courte

Intervention au sein d'un groupe de personnes travaillant sur le même « objet de travail » ou étant au contact de publics, ayant pour finalité d'analyser leurs pratiques, individuelles et collectives à partir de l'observation et de la compréhension des situations professionnelles, éducatives et/ou pédagogiques concrètes vécues par les participants. Elle doit permettre de **donner du sens et de la cohérence** aux interventions/pratiques tout en intégrant *la diversité* des acteurs et *les différences* de points de vue.

### Profil des participants

Cette formation s'adresse à des communautés de pairs, sans rapport hiérarchique, engagés volontairement dans un groupe à composition fixe de 4 à 8 personnes (10 maxi).

L'APP est souvent mis en place pour accompagner et soutenir les personnels éducatifs et soignants, dans leur travail auprès des publics dont elles s'occupent.

### Prérequis

Groupe de pairs

### Objectifs

- Mettre à jour les pratiques professionnelles nécessitant une relecture collective.
- Mutualiser et développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être de l'équipe.
- Développer la coopération et renforcer la cohérence des pratiques au sein de l'équipe.
- Apprendre et développer des stratégies collectives de réflexion et de créativité en matière d'interventions.
- S'accorder sur un sens commun aux interventions.

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Exposer une situation de façon systémique et synthétique
- Ecouter sans interrompre
- Analyser des situations et comportements de travail en prenant de la hauteur et de façon systémique.
- Créer une dynamique de cohésion d'équipe

### Contenu

Siège social 4 rue Marconi - 57070 METZ

SAS au capital de 100 000 € - SIRET 479 531 360 00036 - 03 87 20 19 29 - contact@cadresenmission.com  
 Numéro d'enregistrement de formation : 41 57 02349 57 auprès du Préfet de la Région Grand Est

- Apports individuels quant aux situations concrètes rencontrées par les membres du groupe dans leurs actions professionnelles, éducatives ou pédagogiques.

- Clarification des différents éléments : faits, ressentis, jugements, généralisations, croyances...
- Mise en ressources des personnes et du groupe au cours des différentes étapes du travail.
- Mise en situation de ce qui se joue dans l'espace de la relation pour chacun des protagonistes : messages, impact émotionnel, comportements, processus de pensée, croyances...
- Apports d'outils ou de modèles de compréhension.
- Mise à jour des processus sous-jacents à la situation (non-dits, liens inconscients, identifications...).
- Prise de recul, analyse, compréhension, recherche d'options...
- Feed-back de chaque participant sur la séance.
- Séance suivante : Évaluation des changements en lien au travail de la séance précédente.

## Pédagogie et organisation

La formatrice utilise une méthodologie GEASE dont vous pouvez trouver les précisions dans le lien suivant : [Article sur la méthodologie GEASE en APP](#)

La durée d'un groupe est habituellement comprise entre 6 mois et un an, voire plus, et la périodicité des rencontres de 4 semaines avec des séances pouvant aller de 1 h 30 à 3 h.

Des bilans réguliers sont envisagés tant avec l'équipe qu'avec les commanditaires (Equipe de direction, cadres...). Les règles initiales de fonctionnement connues de tous préciseront les modalités de restitution auprès des commanditaires.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Tour de table en début de formation.

Méthode active par "étude de cas"

Autoévaluation en fin de séances

## Mode de validation

Attestation de formation

## Financements possibles

OPCO - Budget formation des structures

## Modalités et délai d'accès

Interventions en présentiel dans le Var (83)

En distanciel par Visioconférence envisageable

Délais d'accès : 15 jours avant l'ouverture de la session

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Intervenant

[Anne DONGUY](#), formée au management, à la communication interpersonnelle et au travail social, elle a été responsable de différentes équipes pluridisciplinaires dans différents secteurs d'activités. Elle intervient régulièrement auprès d'étudiants en management et RH, elle conçoit et anime des sessions de formation sur mesure dans ses domaines de compétences. Elle intervient également dans les entreprises en tant que consultante, notamment pour des diagnostics sociaux avec proposition d'un plan d'action.