





Programme de la formation

Apprendre à travailler ensemble

-  En groupe sur site
-  18 heures sur 2,5 jour(s)
-  Salarié en poste · De 6 à 12 participants
-  1 220 € HT / 1 464 € TTC par participant

Description courte

Conflits interpersonnels, absence de communication ; manque de cohésion, de collaboration, de confiance et résistance au changement sont les principales causes du manque d'efficacité des équipes.

La formation "Apprendre à Travailler Ensemble" s'attaque à ces problèmes clés en fournissant aux employés les compétences et les outils nécessaires pour surmonter les défis du travail en équipe. Elle vise à créer un environnement de travail plus harmonieux, où les équipes sont plus efficaces, plus agiles, plus résilientes et plus aptes à s'adapter aux changements, ce qui bénéficie à l'entreprise dans son ensemble.

Elle est composée de 4 modules d'1/2 demi-journée et précédée d'un temps individuel de travail en e-learning en amont et entre les modules trois de ces modules peuvent être suivis en distanciel seul l'un d'entre eux nécessite une présence physique du groupe.

Elle est basée sur une pédagogie dite différenciée et basée sur l'expérience. L'idée fondamentale de cette approche est que les apprenants acquièrent une compréhension plus profonde et durable des sujets lorsqu'ils sont activement engagés dans des expériences pratiques plutôt que simplement en écoutant des conférences ou en lisant des informations théoriques. L'apprentissage par l'expérience favorise également le développement de compétences pratiques, de compétences sociales et de résolution de problèmes, ce qui en fait une méthode d'enseignement très efficace dans de nombreux contextes éducatifs et professionnels.

14 heures de présentiel ou distanciel et 4 heures de elearning

Le prix comprend le test **DISC & Forces Motrices TM** pour chaque participant et les rapports individuels ainsi que celui du groupe.

Profil des participants

Cette formation s'adresse plus particulièrement à des personnes d'une même entreprise amenées à collaborer sur des projets communs.

Prérequis

Aucun, en amont de la formation, le candidat remplit un questionnaire **DISC & Forces Motrices TM**

Objectifs

CADRES

EN MISSION

Développer la performance individuelle et collective grâce à la connaissance de ses comportements au décryptage de ceux des autres. Pouvoir adapter sa communication, et améliorer la synergie d'équipe.

Apprendre à collaborer et à travailler ensemble pour souder une équipe et tirer des enseignements des comportements des individus dans le groupe

Connaitre et vivre le codéveloppement professionnel, pour résoudre des problématiques répondre à des préoccupations, mener des projets. Développer une communication efficace basée sur l'écoute active et l'art du dialogue à partir du questionnement.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Connaitre le langage des couleurs et acquérir les bases de la Méthode des Couleurs c

Identifier ses comportements naturels, adaptés et ses forces motrices et reconnaître ceux des autres.

Concevoir un projet. Apprendre à s'organiser pour travailler en équipe : se répartir des tâches en fonction des compétences & des forces motrices de chacun. Prendre et laisser le leadership.

Développer son leadership et son humilité, son sens de l'écoute et d'analyse pour résoudre des problématiques.

Contenu

- **Module 1** : La découverte du modèle **DISC** et la dynamique intra-personnelle.
- **Module 2** : La déclinaison des styles comportementaux et la restitution du rapport d'équipe.
 - Mieux communiquer avec le **DISC**
 - Mieux collaborer avec le **DISC**
- **Module 3** : Communication inter personnel et projets d'équipe
 - Communication, agilité et leadership
 - La grande fabrique. Conception et réalisation de projets de groupe (l'entreprise aéronautique, les ponts et chaussées)
- **Module 4** : Codéveloppement Professionnel apprendre à résoudre une problématique par l'intelligence collective. Deux séances d'1h 45 de « Codéveloppement Professionnel », facilitées et commentées.
- **Elearning** : Réflexion, devoirs, compléments d'information et validation des connaissances sur les 4 modules
 - Diagnostic **DISC & Forces Motrices TM**
 - Ressources complémentaires tests de personnalité, MBTI, Énéagramme, ProcessCom.
 - Les différents filtres dans la communication orale.
 - Les bénéfices du codéveloppement professionnel pour les participants pour les entreprises.

Pédagogie et organisation

- Test d'auto évaluation,
- Rapport **DISC & Forces Motrices TM Assement24x7**
- Jeux de rôle, de cartes, digitaux
- Facilitation
- Pédagogie différenciée
 - Pédagogie basée sur l'expérience

CADRES

EN MISSION

- Ludo pédagogie
- Codéveloppement professionnel
- Elearning

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Avant la formation : questionnaire d'attentes et d'auto positionnement,
- Durant la formation : quiz oral,
- Mise en situation,
- A la fin du module 2 : examen écrit, commentaire de profil et questionnaire sur le **DISC**
- A la fin du module 4 : examen écrit portant sur l'ensemble des modules.

Mode de validation

Certificat de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

15 jours avant le début de la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Serge Gras

Consultant et formateur en Management et stratégie d'entreprise formé à la ludo pédagogie et certifié animateur de codéveloppement professionnel par le CECODEV et praticien **DISC & Forces Motrices TM** par Assesment 24x7.