

Programme de la formation

Réalisation d'un Bilan de compétences

-  Mixte sur site et à distance
-  24 heures
-  Tout public · 1 participant minimum
-  À partir de 3 250 € Net de taxe par participant
-  Éligible au CPF (Code : 202)

Description courte

Ce bilan vous permet de faire le point sur vos réussites, échecs, besoins, envies et désirs. Ensemble, nous analysons votre parcours, vos talents et forces, vos freins et croyances.

L'objectif est de vous aider à vous projeter et impulser une nouvelle dynamique à votre vie professionnelle.

Vous passez l'inventaire de personnalité ProcessCom, véritable outil de développement professionnel et personnel.

Profil des participants

Bénéficiaire du Bilan de Compétences

Prérequis

Motivation préalable pour réaliser son bilan de compétences

Objectifs

Cette prestation a pour objectif de permettre au bénéficiaire de réaliser son bilan de compétences.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les aptitudes professionnelles visées à l'issue de cette formation sont :

- Analyser votre parcours professionnel et personnel
- Repérer vos talents, vos motivations, vos valeurs, vos besoins.
- Définir un projet professionnel ou de formation en fonction de votre personnalité et de vos aspirations
- Élaborer un plan d'actions pour atteindre vos nouveaux objectifs via une promotion, une formation ou la recherche d'un nouvel emploi.

Contenu

1er Entretien sans engagement, non facturé

- Premier rendez-vous en face à face. Je vous présente le cadre du bilan de compétences, son déroulement, les méthodes et outils utilisés.

- Celui-ci est informatif, gratuit, non inclus dans les 24 heures de bilan, sans engagement.

I- Phase préliminaire

Nous nous retrouvons pour :

- Valider votre engagement dans la démarche.
- Approfondir votre demande par l'analyse de vos attentes, vos objectifs, vos freins et vos contraintes.
- Rappeler les modalités de déroulement du bilan de compétences et les valider ensemble.

II- Phase d'exploration

Tout au long de nos entretiens, nous allons:

- Analyser les déclencheurs du changement, appréhender vos valeurs, intérêts et aspirations.
- Approfondir les connaissances générales et professionnelles, les savoir-faire et aptitudes, dans le but de déceler vos ressources et potentiels inexploités.
- Mettre en relief les points forts et les axes d'amélioration en s'appuyant sur une meilleure connaissance de soi.
- Vérifier la faisabilité du projet (recherches documentaires auprès de branches professionnelles, d'investigations sur sites spécialisés, enquêtes sur le terrain...). Vous vous projetez dans ces possibles en réalisant un travail sur la connaissance de l'environnement socio-professionnel pour vérifier vos appétences

• III- Phase de conclusion

- - Vous permettre de vous approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation.
 - Valider votre projet professionnel
 - Déterminer ensemble un plan d'action concret
 - Un document de synthèse est élaboré. L'objectif est de restituer par écrit les conclusions du bilan de compétences

IV- Phase de suivi à 6 mois

- Evaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel
- Apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits
- Recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives.

Pédagogie et organisation

Siège social 144 rue Paul Bellamy – 44000 NANTES

SAS au capital de 100 000 € - SIRET 452 558 893 00049 – 02 51 84 95 55 – contact@cadresenmission.com
 Numéro d'enregistrement de formation : 52 44 06368 44 auprès du Préfet de la Région Pays de la Loire

Organisation :

24 heures, dont 18 heures en entretien face à face réparties sur une durée d'environ 3 mois en fonction de la fréquence des rendez-vous.

Méthodes pédagogiques :

- Entretiens approfondis en face à face avec une coach professionnel spécialisée en bilan de projets
- Des travaux de réflexion personnelle et de recherche
- Test sur la personnalité et les motivations
- Des apports sur la méthodologie de mise en œuvre du projet
- Des apports sur le marché du travail et de la formation

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont** : entretien face à face
- Documents de Synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, avec conclusions sur l'avancée du projet
- Fiche d'évaluation du bilan de compétences (à chaud) : Oui
- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

Mode de validation

- Attestation de fin de formation
- Documents de Synthèse du travail réalisé en bilan de compétences, conclusions sur l'avancée du projet

Financements possibles

Tarif en net de taxes : 3260€

Conditions tarifaires : selon les modalités de la plateforme EDOF ou convention avec demande prise en charge financière par un OPCO.

Modalités et délai d'accès

Délais d'inscription au plus tard 15 jours avant la date de début

- Lieu calme respectant la confidentialité
- Connexion haut débit si en distanciel
- Equipement informatique adapté (Ordinateur, casque, haut-parleur,...)

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Florence SUQUET

Coach professionnelle certifiée. Coach certifiée Process Communication

Consultante spécialisée en accompagnement professionnel