





## Programme de la formation

### Formation économique CSE 50 à 299 salariés

-  Mixte sur site et à distance
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste · De 1 à 12 participants
-  Sur devis

#### Description courte

Cette formation permet aux élus de jouer pleinement leur rôle en acquérant les connaissances relatives au fonctionnement général du CSE, à leurs missions, leurs droits, leurs devoirs, leurs responsabilités, les moyens dont ils disposent, le déroulement des réunions

Cadres en mission formation est un organisme de formation habilité par la DREETS PDL pour dispenser la formation économique aux représentants du personnel des CSE sur le territoire français - Arrêté N°2024/DREETS/Pôle Travail/08

#### Profil des participants

Membres du CSE d'une entreprise de 50 salariés et plus

#### Prérequis

Etre membre élu du CSE

#### Objectifs

Connaître le fonctionnement et les attributions du Comité Social et Economique  
Jouer pleinement son rôle d'élu du CSE

#### Aptitudes et compétences visées / attestées

Etre capable de participer aux réunions du CSE  
Etre capable d'utiliser les moyens à la disposition des membres du CSE

#### Contenu

Le CSE, nouvelle instance de représentation unique  
Le CSE central, le CSE d'établissement, le comité de groupe  
La mise en place du CSE, le règlement intérieur  
La composition et l'organisation du CSE :

---

Président, Secrétaire, Trésorier, adjoints, titulaires, suppléants, référent, commissions

Les missions du CSE :

Juridiques, économiques et sociales, SSCT, ASC, environnement, négociations

Les réunions du CSE :

Participants, déroulement, périodicité, ordre du jour, procès-verbal, votes

Les moyens du CSE :

Le crédit d'heures, les bons de délégation

BDESE, documentation, local, tableau, communication, experts, recours

Le statut des membres du CSE :

Mandat, droit de circulation et déplacement, protection, responsabilités, devoirs

Les budgets du CSE :

Calcul et usages du budget de fonctionnement et du budget des ASC

Obligations comptables

Les formations des membres du CSE

## Pédagogie et organisation

Préalablement à la formation, nous recueillons des **informations** sur le profil et les attentes des stagiaires afin d'adapter le programme de la formation.

Nous utilisons des méthodes **actives** et des outils **variés** : **ludopédagogie**, photolangage, exposés, échanges, exercices pratiques, questionnaires, mises en situation. Notre approche est également **ludique** afin de faciliter l'engagement des stagiaires.

Nous remettons aux stagiaires sous format numérique des **modèles** (ordre du jour, procès-verbal, règlement intérieur...) et sous format papier un **support complet** qui reprend l'ensemble des notions abordées.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation en amont et en aval

## Mode de validation

Certificat de réalisation

Attestation de fin de formation

## Financements possibles

Budget de fonctionnement du CSE

Entreprise

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Mise en place de compensation à voir avec notre référent handicap

## Intervenant

Estelle ADRIEN

**Membre actif du Groupe CSE Cadres en Mission Formation pour la Bretagne et Pays de la Loire :** la synergie des formateurs experts de ce groupe a permis de recevoir, le 16 février 2024, de la Direccte des Pays de la Loire les **agrément nationaux pour les formations économiques et santé, sécurité, conditions de travail (SSCT) du CSE.**

**20 ans d'expérience en management des ressources humaines et formations en dialogue social**

## Évaluations

14 inscriptions depuis le 03/07/2025

**Taux d'acquisition des compétences :**  **78 %** (13 évaluations)

**Satisfaction des apprenants :**  **4.8/5** (10 évaluations)