





Programme de la formation

Le codéveloppement professionnel et managérial

-  Classe virtuelle
-  18 heures sur 6 jour(s)
-  Tout public, Indépendant et dirigeant · De 5 à 8 participants
-  À partir de 1 080 € Net de taxe par participant

Description courte

Groupe de pairs ou de projet qui mise sur les **interactions entre les participants et l'intelligence collective** autour du partage d'une préoccupation, d'un problème ou d'un projet.

"Se réfléchir entre pairs"

Profil des participants

Equipe de travail ; Managers ; CODIR ; chefs d'entreprise

Prérequis

Groupe de pairs ou de projet

Objectifs

- Apprendre à être plus efficace en trouvant de nouvelles façons de penser, de ressentir et d'agir dans sa pratique actuelle
- S'obliger à prendre systématiquement un temps de réflexion sur sa pratique professionnelle
- Avoir un groupe d'appartenance professionnelle où règnent confiance et solidarité
- Consolider son identité professionnelle en comparant sa pratique professionnelle avec celle des autres
- Apprendre à aider (consultant) et à être aidé (client)
- En finir avec le sentiment d'isolement et créer une communauté de managers
- Favoriser une communication transversale
- Situer et partager ses pratiques et questionnements au quotidien
- Développer la reconnaissance de son travail
- Détecter et réduire les situations individuelles et collectives de souffrance au travail
- Développer un soutien social et une culture de coopération entre pairs

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Exposer une situation de façon claire et synthétique
- Ecouter sans interrompre
- Comprendre la vision et la façon de voir des autres
- Mieux communiquer

Contenu

Processus

Le groupe de codéveloppement professionnel et managérial est composé de 6 à 8 personnes (des pairs ou/et sans liens hiérarchiques) qui ont envie d'apprendre de leurs expériences. Ils partagent leurs problématiques, questionnements, difficultés, préoccupations, projets.

Cette méthode d'animation permet aux participants d'aborder autrement leur rôle, leur légitimité, leur périmètre d'influence ainsi que leur mode de fonctionnement en situation professionnelle. Ce processus permet la cohésion des équipes, mais également l'ouverture vers la résolution des problèmes.

L'animateur (« facilitateur ») de ce groupe permet donc de structurer différentes phases : parole, écoute, réflexion et mise en action.

Pédagogie et organisation

Rencontre de 3 h / 2 Mois en visioconférence (Tout le territoire).

Les séances peuvent être animées sur le site d'un client (Var)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Questionnaire de positionnement en amont et tour de table.

Méthode active par "étude de cas"

Autoévaluation en fin de séances

Mode de validation

Attestation de formation

Financements possibles

OPCO, entreprise, financement propre

Modalités et délai d'accès

groupe de pairs (présentiel ou distanciel)-

Délais d'accès : 15 jours avant l'ouverture de la session

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Anne Donguy,

- Formatrice (Titre FPA),
- Certifiée à l'animation CECODEV

Formée au management, à la communication interpersonnelle, elle a été responsable de différentes équipes pluridisciplinaires dans différents secteurs d'activités. Elle intervient régulièrement auprès d'étudiants en management et RH, elle conçoit et anime des sessions de formation sur mesure dans ses domaines de compétences. Elle intervient également dans les entreprises en tant que consultante, notamment pour des diagnostics sociaux avec proposition d'un plan d'action.