CADRES EN MISSION

Programme de la formation

Manager son équipe avec la Méthode des Couleurs

En groupe sur site

14 heures sur 2 jour(s)

Salarié en poste

À partir de 390 € HT / 468 € TTC par participant

Description courte

Manager une équipe requiert des compétences rares. Cette formation vous permet d'acquérir de nouveaux repères, d'enrichir vos savoir-faire pour assumer pleinement votre mission de manager de proximité avec des équipes en présentiel, à distance ou en mode hybride.

Fixer des objectifs, gérer en mode projet; pratiquer des délégations responsabilisantes, gérer les conflits, susciter la motivation...en alternant méthodologie et ateliers, cette formation permet aux participants de s'approprier les concepts du management par la pratique.

Profil des participants

Manager de proximité

Prérequis

Manager une équipe ou préparer une sa prise de fonction comme manager

Objectifs

- Définir les règles de fonctionnement et fixer des objectifs pertinents.

- Mobiliser les énergies individuelles des membres de l'équipe.

- Adapter son management à chaque situation.

- Organiser la délégation pour renforcer l'autonomie au sein de l'équipe.

- Faire face aux situations difficiles et gérer les conflits

Aptitudes et compétences visées / attestées

Diagnostiquer les profils de son équipe

Adapter sa communication

Gérer en mode projet

Contenu

1 - Définir les objectifs et clarifier les règles du jeu communes pour orienter l'action de l'équipe

Identifier les critères de performance d'une équipe.
Formuler des objectifs efficaces.
Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe.
Définir un cadre de travail commun en formalisant des règles du jeu efficaces.
Mise en situation
Expérimentation d'un travail d'équipe.

2 - Susciter la motivation individuelle des membres de l'équipe
Pratiquer un management du succès.
Agir sur les leviers de motivation pertinents.
Comment les collaborateurs se motivent-ils ?
Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe.
Mise en situation
Application : agir sur les leviers de motivation pertinents.

3 - Pratiquer des délégations responsabilisantes
Structurer sa démarche de délégation.
Les 4 étapes d'une délégation réussie.
Structurer un entretien de délégation.
Assurer le suivi et évaluer la réussite de la délégation.
Mise en situation
Analyse et enseignements à partir de séquences vidéo.

4 - Développer des comportements de management efficaces
Identifier ses styles de management préférentiels.
Définir ses axes de progrès pour s'adapter aux situations et collaborateurs.
Développer l'autonomie de ses collaborateurs.
Intégrer à ses pratiques les modalités de télétravail et de management à distance ou hybride.
Mise en situation
Training : s'adapter en temps réel au degré d'autonomie.

5 - Traiter les erreurs et gérer les situations délicates
Distinguer erreur et faute.
Choisir le mode d'intervention en fonction de la situation.
Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès.
Confronter un collaborateur sans le démotiver.
Mise en situation
Training : traiter les erreurs et recadrer un collaborateur. avec la méthode SCORE

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz et mises en situation

Mode de validation

Evaluation formateur

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Jérôme OLLIVIER