





Programme de la formation

Entretiens annuels d'évaluation et de formation

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Tout public · De 4 à 15 participants
-  Sur devis

Description courte

La formation apporte à chaque participant les outils et les méthodes pour conduire et exploiter au mieux les entretiens de son équipe.

Profil des participants

Managers, cadres de santé, cadres autres filières.

Prérequis

Etre manager et/ou responsable d'équipe

Objectifs

- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;
- Préparer puis conduire l'entretien de manière efficace et adaptée ;
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;
- Préparer puis conduire l'entretien de manière efficace et adaptée ;
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances.

Contenu

Situer le rôle du manager dans le processus d'évaluation de ses agents.

Intégrer et appliquer les lignes directrices de gestion de son établissement.

Préparer l'entretien puis le réaliser et le conduire de façon optimale.

Définir et fixer des objectifs évaluables dotés d'indicateurs de suivi et de résultats.

Etablir son plan d'actions individuel.

Pédagogie et organisation

Méthodes pédagogiques interactives

Mises en situations.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Etre manager.

Mode de validation

Attestation de fin de formation.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Annick MARTIN, consultante-formatrice

Évaluations

19 inscriptions depuis le 31/05/2023

Taux d'acquisition des compétences :  **97 %** (16 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.3/5** (16 évaluations)