

OBJECTIFS

- Fédérer l'encadrement autour du projet handicap.
- Se familiariser avec l'ensemble des handicaps et leurs moyens de compensation.
- Savoir adapter son management à la personne, gérer la bonne intégration dans l'équipe (égalité versus équité).
- Savoir passer le relais.

CONTENU

DEROULE DU JOUR

Perceptions du handicap

- Libérer la parole, poser les questions utiles,
- Comprendre la notion de handicap au travail : définition du handicap et typologies : déficience et situation de handicap (visuel, auditif, moteur, psychique, intellectuel, maladies invalidantes)
- Les différents types de handicap : répercussions et compensation.

Longues maladies, maladies aux conséquences invisibles

- Quelle gestion au quotidien après un arrêt longue durée ?

La boîte à outils du manager :

- Le rôle du manager dans la gestion du handicap : où commence-t-il ? où s'arrête-t-il ?
- quels outils ?
- quelles relations avec les RH, le médecin du travail ?

Comment adapter son mode de management à une personne en situation de handicap, à un collaborateur présentant des problèmes de santé durable ?

- Egalité de traitement, discrimination, compensation (dans la définition des objectifs, l'entretien annuel, etc.)
- Mettre en place les aménagements préconisés
- Aborder éthiquement le handicap au sein de son équipe : quelle communication pour préserver la confidentialité et la vie privée du salarié ?

Gérer les situations complexes

- Retour à après un long arrêt
- Insuffisance professionnelle.

PROGRAMME FORMATION MANAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

PRE-REQUIS

- Aucun prérequis

PROFILS DES PARTICIPANTS

- Manager, Encadrement de tout niveau, chef d'équipe, DRH, RRH, membre de la CSSCT et du CSE, toute personne impliquée dans la promotion et la lutte contre la discrimination.

PEDAGOGIE ET ORGANISATION

Moyens pédagogiques	Moyens techniques	Moyens d'encadrement/Intervenant
Brainstorming sur les notions de base du handicap	Post-it en ligne, Kahoot, padlet, nuage de mots...	Consultante- formatrice _ IPRP ayant une solide expertise dans son domaine
Méthode participative, apports théoriques, échanges interactifs. Exercice, mises en situation pour s'approprier des attitudes appropriées (Jeux de rôle si en présentiel, étude de cas, quiz). Recherche de solution collectivement aux situations évoquées.	Récit vidéo Scénarii réalistes ou Témoignages	
Supports pédagogiques remis aux stagiaires	Livret stagiaire sur l'ensemble du programme	

MODALITE D'EVALUATION / VALIDATION

- Quiz-mise en situation-étude de cas-récit vidéo et photographie tout au long de la formation
- Attestation de fin de formation

FINANCEMENT POSSIBLE

- Mode existant

DELAI D'ACCES ET ACCESSIBILITE

- Accès immédiat en ligne ou en présentiel

EFFECTIF

- 10 stagiaires maximum

DUREE

- Durée de la formation :1 jour (7 h) en présentiel ou en classe à distance