

Votre équipe partage-t-elle les mêmes repères ?

Cochez les situations qui vous semblent familières.

- ☐ Plusieurs versions d'un même document circulent dans l'équipe.
- ☐ Certaines informations sont difficiles à retrouver lorsqu'une personne est absente.
- ☐ Les nouveaux collaborateurs apprennent principalement en observant leurs collègues.
- ☐ Chacun utilise les mêmes outils, mais avec ses propres méthodes.

- ☐ Les fichiers ou tableaux de bord deviennent complexes à maintenir.
- ☐ Les collaborateurs sollicitent régulièrement les mêmes personnes pour obtenir de l'aide.
- ☐ Les managers manquent de visibilité sur l'avancement réel de certains sujets.
- ☐ L'utilisation de l'IA repose sur des initiatives individuelles.
- ☐ Les bonnes pratiques existent, mais elles ne sont pas partagées par tous.
- ☐ Une partie du fonctionnement de l'équipe repose sur des habitudes plutôt que sur des règles explicites.

Plus vous avez coché de cases...

...plus il peut être utile d'explorer les pratiques de travail de l'équipe. Les outils sont déjà là mais...

Les méthodes de travail
sont-elles suffisamment partagées
pour permettre à chacun d'avancer
avec les mêmes repères ?

Ma démarche

